



LAPORAN KINERJA 2022

**BALAI PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
PEKANBARU**

JANUARI, 2023

RINGKASAN EKSEKUTIF

Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru mempunyai peran penting dalam mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan karena terkait dengan upaya membangun SDM yang memiliki kemampuan dan keterampilan dalam bidang pendidikan dan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan. Oleh karenanya program Peningkatan pendidikan dan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan Pekanbaru harus mampu memberikan dukungan yang maksimal untuk keberhasilan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan. Berdasarkan hal tersebut dituangkan dua sasaran program pada Renstra Badan P2SDM yaitu:

1. Meningkatnya Daya Saing SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Untuk Mendukung Peningkatan Devisa dan Penerimaan Negara.
2. Meningkatnya Daya Saing SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk Mendukung Peningkatan Keseimbangan Ekosistem.

Untuk mencapai sasaran program tersebut, disusunlah Rencana Strategis (Renstra) yang dijabarkan per tahun dalam Rencana Kerja (Renja) atau Rencana Kerja Tahunan (RKT) Balai Pelatihan LHK Pekanbaru yang diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022. Selanjutnya Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru menyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2022 sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja selama satu tahun. Adapun capaian kinerja Balai Pelatihan LHK Pekanbaru Tahun 2022 sebesar 100% yang selengkapnya sebagaimana Tabel di bawah ini.

Indikator Kinerja Program	Target 2022	Realisasi 2022	% Capaian
1. Jumlah Kapasitas SDM aparatur dan non Aparatur yang meningkat kapasitasnya (Orang)	210	210	100
2. Jumlah unit KHDTK ebagai sarana pembelajaran kediklatran (Unit)	1	1	100
3. Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup	30	30	100
Rata-rata capaian kinerja			100

Capaian tersebut didukung dengan penyerapan anggaran sebesar Rp. 11.275.376.000 atau sebesar 99,54% dari pagu anggaran DIPA Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru tahun 2022. Peningkatan tersebut menunjukkan bahwa Balai Pelatihan Lingkungan hidup dan Kehutanan Pekanbaru lebih efisien dalam menyelenggarakan kegiatan dan penggunaan anggaran.

KATA PENGANTAR

Upaya pengembangan SDM yang berkualitas yang memiliki kompetensi merupakan salah satu faktor kunci dalam mensukseskan program Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dalam hal ini memiliki peran yang penting dalam menyediakan tenaga-tenaga profesional dan kompeten yang memadai baik dari segi kuantitas maupun kualitas sesuai pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

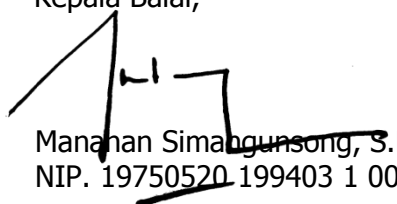


Pada tahun 2022, Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah menjalankan Program Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang terampil, profesional, berdedikasi, jujur serta amanah dan berakhlak mulia sebagaimana yang telah direncanakan pada Rencana Kerja (Renja) Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2022 dan telah diikat dengan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022 antara Kepala Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dengan Badan P2SDM. Sebagai bentuk pertanggungjawaban Perjanjian Kinerja tersebut, Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru menyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2022.

Berdasarkan hasil pengukuran, kinerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2022 sebesar 100% dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 11.275.376.000 atau sebesar 99,54 % dari pagu anggaran DIPA Tahun 2022. Capaian tersebut di atas menunjukkan kegiatan telah terlaksana secara efisien.

Akhirnya, kami mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas tersusunnya LKj Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2022 ini, Semoga Laporan Kinerja ini bisa memberikan informasi kinerja pelaksanaan pembangunan Program Peningkatan pendidikan dan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan dan dapat digunakan sebagai bahan masukan dalam perencanaan, pengambilan keputusan serta pelaksanaan kegiatan pada kurun waktu yang akan datang.

Pekanbaru, Januari 2023
Kepala Balai,


Manahan Simangunsong, S.Hut, T., M.Sc
NIP. 19750520 199403 1 001

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
DAFTAR SINGKATAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. TUGAS DAN FUNGSI ORGANISASI	2
C. Sumber Daya Manusia	3
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	4
A. RENCANA STRATEGIS BALAI DIKLAT LHK PEKANBARU TAHUN 2020-2024.....	4
1. SASARAN PROGRAM	4
Program dan Kegiatan	6
Rencana Strategis.....	7
B. RENCANA KERJA TAHUN ANGGARAN 2022.....	8
1. TARGET RENCANA KERJA TAHUN ANGGARAN 2022.....	8
2. ANGGARAN TAHUN 2022	8
C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2022	8
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	11
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI.....	11
1. REVIU ATAS DOKUMEN PERENCANAAN	11
2. METODE PENGUKURAN	14
3. HASIL PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2022.....	16
B. INDIKATOR-INDIKATOR CAPAIAN.....	18
BAB IV. PENUTUP.....	36
LAMPIRAN.....	37

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Target Renstra Balai Diklat Pelatihan LHK Pekanbaru Tahun 2020-2024	7
Tabel 2. Target Renja Balai Pelatihan LHK Pekanbaru Tahun 2022	8
Tabel 3. Perjanjian Kinerja Balai Pelatihan LHK Pekanbaru tahun 2022	8
Tabel 4. Target Indikator Kinerja Kegiatan Balai Pelatihan LHK Pekanbaru Tahun 2022	9
Tabel 5. Tingkat Capaian Kinerja.....	12
Tabel 6. Capaian Kinerja Keuangan Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2022.....	16
Tabel 7. Pengukuran Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2022	16
Tabel 8. Efektivitas Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2022	16
Tabel 9. Efisiensi Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2022.....	17
Tabel 10. Progres Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru s.d Tahun 2022 terhadap Renstra.....	18
Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja Layanan Eselon I Tahun 2022.....	20
Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja Layanan Sarpras Internal Tahun 2022.....	21
Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja Layanan Perkantoran Tahun 2022	23
Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja SDM Aparatur dan Non Aparatur Tahun 2022.....	24
Tabel 15. Jenis Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur tahun 2022	25
Tabel 16. Jenis Diklat Kerjasama Tahun 2022	30
Tabel 17. Capaian Indikator Kinerja Sasaran Unit KHDTK Tahun 2022	35
Tabel 20. Indikator Kinerja Sasaran Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan Tahun 2022	37

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Pelatihan LHK Pekanbaru	3
Gambar 2. Jumlah Pegawai Balai Pelatihan LHK Pekanbaru	3
Gambar 3. Kegiatan lingkup Balai Pelatihan LHK Pekanbaru	7
Gambar 4. Metode Pengukuran Tahun 2022.....	15
Gambar 5. Metode Evaluasi dan Pelaporan.....	20
Gambar 5. Sebaran Wilayah Pelayanan	27
Gambar 6. Piagam Penghargaan kepada Ka Balai BPLHK Pekanbaru.....	39
Gambar 6. Sertifikasi	40
Gambar 7. Piagam Penghargaan KPA Terbaik	41

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Kepala Badan P2SDM dengan Kepala Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

DAFTAR SINGKATAN

DIPA	: Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran
IKK	: Indikator Kinerja Kegiatan
IKP	: Indikator Kinerja Program
IKU	: Indikator Kinerja Utama
KTH	: Kelompok Tani Hutan
KPH	: Kesatuan Pengelola Hutan
LHK	: Lingkungan Hidup dan Kehutanan
LKj	: Laporan Kinerja
P2SDM	: Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
PK	: Perjanjian Kinerja
Renja	: Rencana Kerja
Renstra	: Rencana Strategis
RKT	: Rencana Kerja Tahunan
SDM	: Sumber Daya Manusia
SMK	: Sekolah Menengah Kehutanan
UU	: Undang Undang
PPNPN	: Pegawai Pemerintah Non Pegawai Neger

BAB I

PENDAHULUAN



A. Latar Belakang

Akuntabilitas kinerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru adalah merupakan suatu bentuk pertanggungjawaban tentang penyelenggaraan pelatihan yang berdaya guna dan hasil guna dengan mengacu pada Peraturan Pemerintah nomor 29 tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah, Mengacu pada peraturan tersebut, Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru sebagai bagian dari unit Badan Penyuluhan dan Pengebangan Sumberdaya Manusia yang menjalankan tugas pokok pendidikan dan pelatihan, dalam merumuskan kebijakan dan strategi pencapaian tujuan dan sasarannya selalu mempertimbangkan lingkungan strategik internal (kementerian) Tercapainya tujuan dan sasaran diklat tersebut akan tergantung banyak kepada peningkatan manajemen organisasi, dukungan anggaran, pengelolaan administrasi yang baik, kualitas staf, sarana dan prasarana dan perlengkapan diklat khususnya teknologi informasi bagi pencapaian kualitas diklat SDM sebagai pelaku diplomasi yang profesional, berkewajiban untuk mempertanggung-jawabkan pencapaian sasaran dan target yang telah ditetapkan dalam bentuk Laporan Kinerja.

dan dalam mewujudkan Sumber Daya Manusia yang kompeten, profesional dan berkualitas perlu Dukungan ketersediaan Sumber daya manusia yang berkualitas dan memadai menjadi persyaratan mutlak dalam Upaya peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) lingkungan hidup dan kehutanan, dalam mendukung keberhasilan pembangunan harus dipahami sebagai suatu proses pembelajaran yang panjang, dilakukan secara terus-menerus dan berkesinambungan. Upaya tersebut diawali dengan adanya perencanaan pengembangan Sumber Daya Manusia yang baik, pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi, sertifikasi kompetensi kerja, pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan.

Sesuai dengan Peraturan Menteri lingkungan hidup dan kehutanan Nomor P.18/Menlhk-II/2015, tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Balai Pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan Pekanbaru memiliki tanggungjawab dalam menyediakan Sumber Daya Manusia lingkungan hidup dan kehutanan yang memadai baik dari segi kuantitas maupun kualitas sesuai dinamika dan tantangan kekinian pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja Balai Diklat lingkungan hidup dan kehutanan Pekanbaru menyusun Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah Tahun 2022. Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) ini bertujuan untuk memberikan informasi tentang capaian kinerja Balai pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan Pekanbaru Tahun 2022 dan sebagai umpan balik bagi pengambil keputusan dalam rangka pemantapan/revisi perencanaan pada waktu yang akan datang.

Tugas dan Fungsi Organisasi

Sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P. 16 /Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan, memiliki tugas dan fungsi sebagai berikut:

1. Meningkatkan mutu dan jumlah pelaksanaan pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan bagi aparatur KPH dan SDM lingkungan hidup dan kehutanan lainnya;
2. Mengembangkan dan memantapkan kelembagaan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan;
3. Meningkatkan Kompetensi SDM Kediklatan;
4. Meningkatkan kerjasama dan kemitraan dengan pihak lain yang saling menguntungkan;
5. Meningkatkan pengelolaan hutan pelatihan dan sarana dan prasarana pelatihan lainnya;
6. Meningkatkan mutu rencana dan program serta pelayanan informasi pelatihan;

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Balai pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru di pimpin oleh Kepala Balai didukung oleh Kepala Sub Bagian Tata Usaha, Kepala Seksi Penyelenggara dan Kerjasama Diklat pelatihan dan Kepala Seksi Sarana dan Evaluasi pelatihan. Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kepala Seksi dan Kepala Sub Bagian dibantu oleh para Koordinator Urusan dan personil perangkatnya yang ditetapkan oleh Kepala Balai melalui Surat keputusan. Disamping itu juga terdapat kelompok jabatan fungsional widyaiswara yang berada dan bertanggungjawab langsung pada Kepala Balai.



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Pelatihan LHK Pekanbaru

B. Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Balai Pelatihan LHK Pekanbaru secara keseluruhan sebanyak 85 orang terdiri dari Widyaiswara 9 Orang, Penyuluh Kehutanan 2 Orang, Pejabat eselon III sebanyak 1 orang, Pejabat Eselon IV sebanyak 3 orang, ASN sebanyak 61 orang, tenaga PPNPN 9 orang.

Widyaiswara	:		9 Orang
Eselon III	:		1 Orang
Eselon IV	:		3 orang
Penyuluh	:		3 Orang
Staf	:		46 orang
PPNPN	:		29 orang

Gambar 2. Jumlah Pegawai Balai Pelatihan LHK Pekanbaru

BAB II

PERENCANAAN KINERJA



Diklat Pembentukan Jabatan Fungsional Pengendali Lingkungan

Penyelenggaraan Pelatihan merupakan salah satu pendukung sasaran strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Oleh karena itu, Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru mengacu pada arah dan strategi pembangunan LHK dalam peningkatan dan pengembangan kompetensi yang telah ditetapkan sebagai sasaran utama Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

A. Rencana Strategis Balai Pelatihan LHK Pekanbaru Tahun 2020-2024

1. Sasaran Program Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

Dalam upaya mendukung program dan kegiatan yang telah ditetapkan Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru akan memanfaatkan sumber daya yang ada dalam mencapai tujuan dan sasaran, Berangkat dari hal tersebut juga, Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan melalui Rencana Strategis Badan P2SDM mempunyai sasaran program yaitu **“Meningkatnya daya saing Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan”** dengan sasaran program sebagaimana berikut :

Melaksanakan Diklat Teknis Kehutanan, dan Diklat

Teknis Administrasi Kehutanan

- Bidang Perencanaan
- Bidang Pemanfaatan Hutan
- Bidang Rehabilitasi
- Bidang Perlindungan Hutan dan Konservasi Alam
- Bidang Administrasi Kehutanan

Melaksanakan Diklat Fungsional Kehutanan

- Diklat Pembentukan dan Penjenjangan Fungsional

Melaksanakan Pelatihan Teknis Kehutanan bagi Masyarakat (non aparatur)

Peningkatan Kapasitas tenaga kediklatan

Pelaksanaan Tata Kelola Administrasi Kepegawaian

Pelaksanaan Administrasi Keuangan

Pelaksanaan pengembangan organisasi dan Institusi Kediklatan

Pelaksanaan penataan barang pendukung kediklatan

Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan

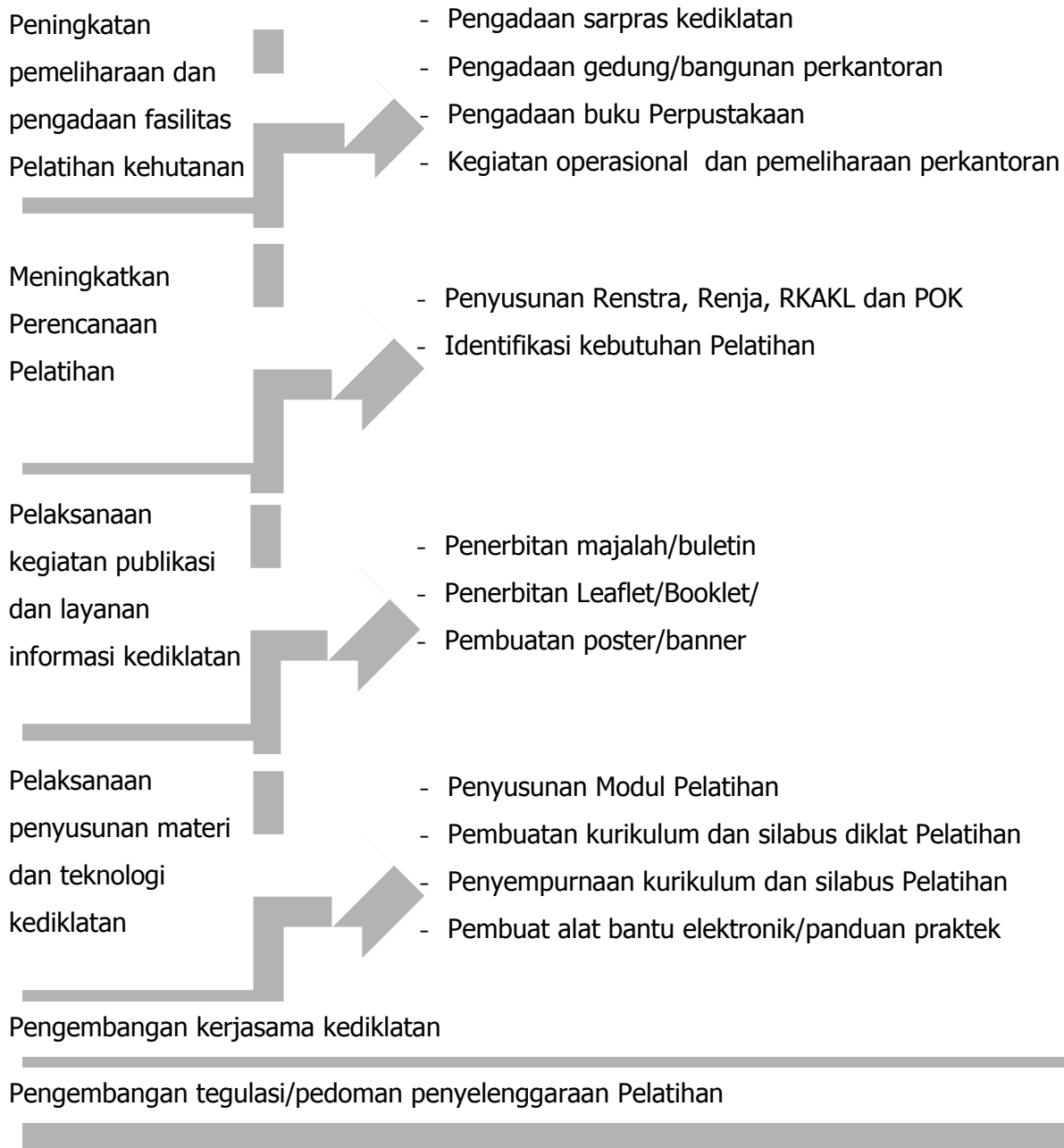
- LKJ
- Laporan Berkala (bulanan, Triwulan Semester dan Tahunan)
- Laporan Pelatihan dan Statistik
- Laporan Evaluasi Pelatihan

Pelaksanaan penataan arsip ketatausahaan, penyelenggaraan Pelatihan dan Hutan Diklat

Pelaksanaan pembayaran gaji/honor/tunjangan

Pengelolaan Kawasan Hutan

- Perencanaan Pengelolaan Hutan Pelatihan
- Pengadaan, Pemanfaatan, Pemeliharaan sarpras praktek diklat dan pendukungnya
- Perlindungan dan Pengamanan hutan Pelatihan
- Kerjasama dengan pihak lain



2. Program dan Kegiatan

Sesuai tugas dan fungsi organisasi Balai Pelatihan LHK Pekanbaru, maka aktivitas kegiatan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan yang akan dilaksanakan di UPT Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan selama periode Tahun 2020 – 2024 ditampung dalam rancangan Program dari Eselon I yang diimplementasikan dalam indikator kerja utama program.

Guna mendukung tercapainya sasaran Program tersebut di atas, Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru didukung 6 kegiatan, yang masing-masing kegiatan menggambarkan tugas dan fungsi dari masing-masing bidang Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Adapun 6 (enam) kegiatan dimaksud sebagaimana Gambar 3.



Gambar 3. Kegiatan Lingkup Balai Pelatihan LHK Pekanbaru

3. Rencana Strategis (Renstra)

Renstra Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020-2024 sebagai kerangka program dan kegiatan yang merupakan acuan dalam penyusunan Renja/RKT Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2022 untuk mengukur keberhasilan pencapaian kinerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Target Indikator Kinerja Utama pada Renstra Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru sebagaimana Tabel 1.

Tabel 1. Target Renstra Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020-2024

Indikator Kinerja Utama (IKU)/ Indikator Kinerja Program (IKP)	Target Renstra 2020-2024
Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	
- Jumlah SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya, 7.000 orang	7.000 Orang
- Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK Kehutanan dan lainnya	75 Poin
Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	
- Jumlah generasi muda lingkungan hidup meningkat kapasitasnya 4.000	4.000 Orang

B. Rencana Kerja (Renja)/Rencana Kerja Tahunan (RKT Balai Pelatihan LHK Pekanbaru Tahun 2022

1. Target Rencana Kerja (Renja)/Rencana Kerja Tahunan (RKT) Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

Renja/RKT Balai Diklat Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2022 sebagai kerangka kerja, acuan dalam penyusunan Indikator Kinerja Program (IKP) Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dan Renja/RKT satuan kerja, dan sebagai alat ukur keberhasilan pencapaian kinerja. Target Renja/RKT Tahun 2022 Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru sebagaimana disajikan pada Tabel 2.

Tabel 2. Target Renja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2022

Indikator Kinerja Utama (IKU)/ Indikator Kinerja Program (IKP)	Target Renja 2022
Jumlah Kapasitas SDM aparatur dan non aparatur yang meningkat kapasitasnya (Orang)	210 Orang
Jumlah Unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan (Unit)	1 Unit
Layanan Sarana dan Prasarana Internal (Layanan)	1 Layanan
Layanan Perkantoran (Layanan)	1 Layanan
Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup	30 Orang

2. Anggaran Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2022

Dalam rangka mendukung pembiayaan penyelenggaraan Program Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru pada Tahun 2022 Balai Pelatihan LHK Pekanbaru didukung alokasi pagu anggaran sebesar **Rp. 11.275.376.000.**

C. Perjanjian Kinerja (PK)

Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Sesuai dengan amanat Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah menyusun Perjanjian Kinerja Tahun 2022 Adapun target Perjanjian Kinerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru sebagaimana Tabel 3.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru tahun 2022

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja/Rincian Output	Target Kinerja 2022
1	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan Pelatihan aparatur LHK	30 orang
		Jumlah Lulusan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	90 orang
		Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	90 orang
2	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	1 Unit
3	Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten	Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup	30 orang

Adapun perjanjian kinerja Kepala Badan tersebut didukung oleh kinerja dari kegiatan unit kerja UPT Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang ditetapkan melalui perjanjian kinerja yang ditandatangani oleh Kepala Kepala Badan P2SDM dengan Kepala Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dengan rincian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sebagaimana Tabel 4.

Tabel 4. Target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2022

Kode	Klasifikasi Rincian Output	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)
5439.EBA	Penyusunan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Sasaran: <i>layanan perkantoran</i>	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi
5439.EBA	Layanan Umum Sasaran: <i>layanan Dukungan Manajemen Satker</i>	Meningkatnya SDM LHK yang ditingkatkan
5439.EBB	Layanan Sarana Internal Sasaran: <i>layanan Sarana Internal</i>	Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran
5439.EBB	layanan Prasarana Internal Sasaran: <i>layanan Prasarana Internal</i>	Terpenuhinya pengadaan fasilitas renovasi gedung dan bangunan
6745.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup Sasaran:	Tercapainya Pengelolaan KHDTK

Kode	Klasifikasi Rincian Output	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)
<i>Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat</i>		
5441.SCE	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup Sasaran: <i>Pelatihan SDM Aparatur LHK ditingkatkan</i>	Lulusan diklat aparatur LHK
6745.SCE	Pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan Sasaran: <i>Pelatihan SDM non Aparatur LHK ditingkatkan</i> <i>Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan Wirausaha (PEN)</i>	Jumlah Lulusan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha
6747.BDC	Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan Sasaran: <i>SDM yang berorientasi Wirausaha kreatif Lingkungan Hidup dan Kehutanan</i>	Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Capaian Kinerja Organisasi

1. Reviu atas Dokumen Perencanaan

Selama Tahun Anggaran 2022, Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah menetapkan 8 (Delapan) sasaran yang akan dicapai. Realisasi pada akhir tahun menunjukkan bahwa keseluruhan sasaran yang ada dapat dicapai dengan baik. Kriteria pencapaian indikator kinerja dinyatakan berhasil adalah jika pencapaiannya melebihi 85%.

Pengukuran tingkat capaian kinerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Rincian tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut secara fisik dapat diilustrasikan dalam Tabel 5.

Tabel 5. Tingkat capaian kinerja Balai Pelatihan LHK Tahun 2022

No	Klasifikasi Rincian Output	Rincian Output	Target RO	Realisasi RO	%
1	Penyusunan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Sasaran: <i>layanan perkantoran</i>	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi	1 Layanan	1 Layanan	100,00
2	Layanan Umum Sasaran: <i>layanan Dukungan Manajemen Satker</i>	Meningkatnya SDM LHK yang ditingkatkan	1 Layanan	1 Layanan	100,00
3	Layanan Sarana Internal Sasaran: <i>layanan Sarana Internal</i>	Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	100,00
4	layanan Prasarana Internal Sasaran: <i>layanan Prasarana Internal</i>	Terpenuhinya pengadaan fasilitas renovasi gedung dan bangunan	1 Layanan	1 Layanan	100,00
5	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup Sasaran: <i>Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat</i>	Nilai KHDTK yang di kelola	1 Unit	1 Unit	100,00
6	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup Sasaran: <i>Pelatihan SDM Aparatur LHK ditingkatkan</i>	Lulusan diklat aparatur LHK	30 orang	30 orang	100,00

No	Klasifikasi Rincian Output	Rincian Output	Target RO	Realisasi RO	%
7	Pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan Sasaran: <i>Pelatihan SDM non Aparatur LHK ditingkatkan</i> <i>Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan Wirausaha (PEN)</i>	Jumlah Lulusan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	90 orang 90 orang	90 orang 90 orang	100,00 100,00
8	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan Sasaran: <i>SDM yang berorientasi Wirausaha kreatif Lingkungan Hidup dan Kehutanan</i>	Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup	30 orang	30 orang	100,00

Untuk tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut secara keuangan dapat dilihat pada Tabel 6.

Tabel 6. Tingkat capaian kinerja masing-masing indikator kinerja secara keuangan Balai Pelatihan LHK Tahun 2022

No	Klasifikasi Rincian Output	Rincian Output	Target RO	Realisasi RO	%
1	Penyusunan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Sasaran: <i>layanan perkantoran</i>	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi	7.100.262.000	7.055.573.781	100,00
2	Layanan Umum Sasaran: <i>layanan Dukungan Manajemen Satker</i>	Meningkatnya SDM LHK yang ditingkatkan	79.845.000	79.760.225	100,00
3	Layanan Sarana prasarana Internal Sasaran: <i>layanan perkantoran</i>	Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran	2.537.038.000	2.532.452.354	100,00
4	layanan Prasarana Internal Sasaran:	Terpenuhinya pengadaan fasilitas renovasi gedung dan bangunan	125.000.000	124.710.560	100,00

No	Klasifikasi Rincian Output	Rincian Output	Target RO	Realisasi RO	%
<i>layanan Prasarana Internal</i>					
5	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup Sasaran: <i>Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat</i>	Nilai KHDTK yang di kelola	352.750.000	352.618.274	100,00
6	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup Sasaran: <i>Pelatihan SDM Aparatur LHK ditingkatkan</i>	Lulusan pelatihan aparatur LHK	90.000.000	89.929.211	100,00
7	Pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan Sasaran: <i>Pelatihan SDM non Aparatur LHK ditingkatkan</i> <i>Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis bidang LHK yang berorientasi industry dan Wirausaha (PEN)</i>	Jumlah Lulusan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan Jumlah lulusan Pelatihan vokasibidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	485.020.000	484.921.962	100,00
8	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan Sasaran: <i>Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup</i>	Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup	90.000.000	89.998.920	100,00

2. Metode Pengukuran

Pengukuran Capaian Kinerja dimaksudkan untuk mengetahui tingkat keberhasilan penyelenggaraan Program Peningkatan Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Pengukuran dilakukan menggunakan formula sebagai berikut:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Capaian Kinerja di hitung dengan membandingkan antara Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Target Kinerja Tahun 2022

*Efisiensi > 1 Maka Efisien
Efisiensi < 1 Maka Belum Efisien*

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\% \text{ Fisik Tahun Berjalan}}{\% \text{ Fisik Tahun Sebelumnya}} \times 100\%$$

Pengukuran Efektifitas capaian kinerja dilakukan dengan membandingkan persen capaian kinerja tahun 2022 dengan persen capaian kinerja pelaksanaan tahun 2021 Efisiensi > Maka Efisien

Efisiensi < Maka Belum Efisien

*Efisiensi > 1 Maka Efisien
Efisiensi < 1 Maka Belum Efisien*

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\% \text{ Fisik Tahun Berjalan}}{\% \text{ Keuangan Tahun Berjalan}} \times 100\%$$

Efisiensi Capaian Kinerja sasaran tahun 2022 dilakukan melalui perbandingan antara capaian kinerja(Fisik) dengan pelaksanaan anggaran tahun 2022

Efisiensi > Maka Efisien

Efisiensi < Maka Belum Efisien

Gambar 4. Metode Pengukuran

3. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2022

a. Pengukuran Capaian Kinerja

Berdasarkan hasil pengukuran, capaian kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2022 yaitu sebesar 100,00% Rincian capaian kinerja pada masing-masing Indikator disajikan sebagaimana disajikan pada Tabel 7.

Tabel 7. Capaian Kinerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2022

Indikator Kinerja Program	Target 2022	Realisasi RO 2022	% Capaian
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi	1 Layanan	1 Layanan	100,00
Meningkatnya SDM LHK yang ditingkatkan	1 Layanan	1 Layanan	100,00
Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	100,00
Terpenuhinya pengadaan fasilitas renovasi gedung dan bangunan	1 Layanan	1 Layanan	100,00
Nilai KHDTK yang di kelola	1 Unit	1 Unit	100,00
Lulusan diklat aparatur LHK	30 Orang	30 Orang	100,00
Jumlah Lulusan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	90 Orang	90 Orang	100,00
Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	90 Orang	90 Orang	100,00
Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup	30 Orang	30 Orang	100,00
Rata-rata capaian kinerja			100,00

b. Evaluasi Capaian Kinerja

Berdasarkan data di atas capaian kinerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah tercapai dengan baik. Sehingga target dan sasaran kegiatan yang telah ditetapkan akan terus tercapai secara tepat guna dan berhasil guna sesuai dengan visi dan misi yang dapat memberikan kontribusi yang nyata dalam mewujudkan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

c. Efektivitas Capaian Kinerja

Pada dasarnya capaian kinerja pada Tahun 2021 dan Tahun 2022 telah memenuhi target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, Selengkapnya Efektivitas kinerja Tahun 2022 untuk masing-masing Indikator Kinerja disajikan sebagaimana Tabel 8.

Tabel 8. Efektivitas Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2022

Indikator Kinerja Program	% Capaian		Efektivitas
	Tahun 2021	Tahun 2022	
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi	100,00	100,00	0
Meningkatnya SDM LHK yang ditingkatkan	100,00	100,00	0
Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran	100,00	-	
Terpenuhinya pengadaan fasilitas renovasi gedung dan bangunan	100,00	100,00	0
Nilai KHDTK yang di kelola	100,00	100,00	0
Lulusan diklat aparatur LHK	100,00	100,00	0
Jumlah Lulusan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	100,00	100,00	0
Jumlah lulusan pelatihan vokasibidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	100,00	100,00	0
Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli da berbudaya lingkungan hidup	100,00	100,00	0
Rata-rata efektivitas	100,00	100,00	0

d. Efisiensi Capaian Kinerja

Pada Tahun 2022, secara umum kinerja Balai Pelatihan LHK Pekanbaru dapat dikatakan cukup baik, penggunaan anggaran dalam mencapai target kinerja telah efisien. Pada Tahun 2022 Balai Pelatihan LHK Pekanbaru mengoptimalkan penggunaan anggaran yang telah disediakan sesuai pagu yang telah dialokasikan sehingga output kinerja tercapai sesuai target yang ditetapkan. Adapun hasil pengukuran Efisiensi Capaian Kinerja Balai Pelatihan LHK Pekanbaru Tahun 2022 sebagaimana disajikan pada Tabel 9.

Tabel 9. Efisiensi Capaian Balai Pelatihan LHK Pekanbaru Tahun 2022

Indikator Kinerja Program	% Capaian RO		Efisiensi
	Kinerja	keuangan	
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi	100,00	99,98	0,02
Meningkatnya SDM LHK yang ditingkatkan	100,00	100,00	0
Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran	100,00	99,82	0,08

Indikator Kinerja Program	% Capaian RO		Efisiensi
	Kinerja	keuangan	
Terpenuhinya pengadaan fasilitas renovasi gedung dan bangunan	100,00	99,77	0.23
Nilai KHDTK yang di kelola	100,00	99,98	0.02
Lulusan diklat aparatur LHK	100,00	99,92	0.08
Jumlah Lulusan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	100,00	99,99	0.01
Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	100,00	99,98	0.02
Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup	100,00	100,00	0
Rata-rata Efisiensi	100,00	99,54	0,46

e. Progres Capaian Kinerja sampai dengan Tahun 2022 terhadap Target Renstra 2020 - 2024

Progres capaian kinerja sampai dengan Tahun 2022 terhadap Renstra diperoleh dengan cara membandingkan rata-rata reliasasi setiap IKU/IKP sampai dengan Tahun 2022 dengan target Renstra. Berdasarkan hasil perhitungan, progres capaian kinerja sampai dengan Tahun 2022 yaitu sebesar 100,00% sebagaimana disajikan pada Tabel 10.

Tabel 10. Progres Capaian Kinerja Balai Pelatihan LHK Pekanbaru s.d Tahun 2022 terhadap Renstra

Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra 2020-2024	Realisasi s.d 2024	% Progres
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi	Layanan	1	1	100
Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran dan renovasi gedung dan Bangunan	Layanan	1	1	100
Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran	Layanan	1	1	100
SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK meningkat Kapasitasnya	Orang	950	650	100
Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK Kehutanan dan lainnya	Poin	55	67	100
SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara Lestari	orang	518	150	100
Rata-rata Progres Capaian Kinerja				100,00



INDIKATOR INDIKATOR CAPAIAN

INDIKATOR KINERJA 1 :

**MENINGKATNYA TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK
DILINGKUNGAN BP2SDM SESUAI KERANGKA REFORMASI
UNTUK MENJAMIN KINERJA OPTIMAL**

Sistem pelaporan di BPLHK Pekanbaru terus dikembangkan terintegrasi dengan sistem-sistem lainnya. Dalam lingkungan penyelenggaraan diklat/tatalaksana administrasi menggunakan teknologi informasi sistem pelaporan menjadi bagian dari sistem informasi yang digunakan dalam berbagai hal, khususnya untuk pengumpulan data dan informasi yang dibutuhkan untuk keperluan manajemen.

Sistem dan proses pelaporan BPLHK Pekanbaru merupakan sebuah sub-sistem dari penyelenggaraan sistem manajemen yang terus dibangun dan dikembangkan secara terus menerus agar tujuan-tujuan memproduksi informasi dapat tercapai. Pada saat ini pengembangan sistem pelaporan terus ditingkatkan. Oleh karena itu, pedoman-pedoman dan petunjuk-petunjuk atau pun modul pembelajaran dapat digunakan sebagai standar guna penyusunan laporan yang baik. sebagaimana disajikan pada Tabel 10.

Tabel 11. Progres Capaian Kinerja Layanan Dukungan Manajemen Eselon I BPLHK Pekanbaru s.d Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra 2020-2024	Realisasi s.d 2024	% Progres
1. Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi untuk menjamin kinerja optimal	Layanan	1	1	100
Rata-rata Progres Capaian Kinerja				100



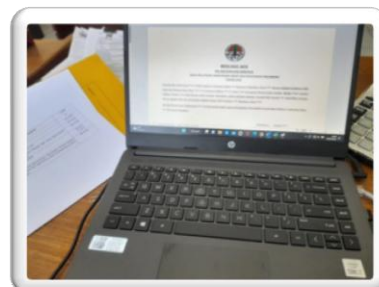
Gambar 5. Metode Evaluasi dan Pelaporan

INDIKATOR KINERJA 2 : LAYANAN SARANA DAN PRASARANA INTERNAL

No	Output Kegiatan	Target	Realisasi	%
1.	Layanan Sarana Internal - Pengadaan Laptop - Pengadaan PC - Pengadaan Camera Zoom - Pengadaan Mesin Scanner - Pengadaan Stand Bracket - Pengadaan Tripot Camera - Pengadaan Sound Sistem - Pengadaan LCD Proyektor - Pengadaan Scanner	1 Layanan	1 Layanan	100

No	Output Kegiatan	Target	Realisasi	%
1.	Layanan Prasarana Internal - Pemeliharaan Gedung Bertingkat - Pemeliharaan Rumah Dinas - Pemeliharaan ruangan, Instalasi dan Plafon	1 Layanan	1 Layanan	100

Tabel 12. Indikator Kinerja sasaran Layanan Sarana dan Prasarana Internal BPLHK Pekanbaru Tahun 2022





- ❖ Output: Terlaksananya semua kegiatan yang terkait dalam Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur BDLHK Pekanbaru
- ❖ Outcome : Terpeliharanya Aset Tetap bergerak maupun tidak bergerak yang menjadi naungan BDLHK



INDIKATOR KINERJA 3 : LAYANAN PERKANTORAN

Pelayanan merupakan ciri utama bagi sebuah kantor, terutama bagi penyediaan informasi, karena dengan adanya informasi maka pekerjaan maupun pembuatan keputusan dapat dilaksanakan, sedangkan pelayanan kantor sendiri adalah merupakan segala kegiatan pelayanan yang dilaksanakan oleh kantor dalam rangka pemenuhan kebutuhan yang dapat meningkatkan baik barang maupun jasa.

Pelayanan Kantor sangat penting sedang dalam proses menjalankan suatu organisasi jika itu untuk mencapai objectives.

Tabel 13. Indikator Kinerja sasaran Layanan Perkantoran BDLHK Pekanbaru Tahun 2022

Output Kegiatan	Target	Realisasi	%
1. Layanan Prasarana Internal: Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	100



Output : Melaksanakan Layanan perkantoran, Pembayaran gaji dan tunjangan ASN Balai Pelatihan LHK Pekanbaru.

Outcome : Terpenuhinya hak atas layanan serta turut mendukung kelancaran tugas dan fungsi ASN BPLHK Pekanbaru

INDIKATOR KINERJA 4 : MENINGKATNYA SDM APARATUR DAN NON APARATUR



Pelatihan GANIS PHPL Pembinaan Hutan

Pelaksanaan Pelatihan aparatur dan non aparatur adalah merupakan salah satu upaya Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk memberikan kontribusi nyata melalui peningkatan pengetahuan dan keterampilan sebagai unsur yang paling menentukan terhadap keberlangsungan kelestarian dan pemanfaatan sumber daya hutan secara lestari dan bijaksana. Tahun 2022, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah menyelenggarakan 8 (Delapan) jenis diklat dengan target peserta sebanyak 240 orang. Penyelenggaraan diklat tersebut terbagi dalam 2 (dua) kategori, yaitu:

Adapun capaian indikator kinerja Tahun 2022 sebagaimana Tabel 14:

Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja SDM Aparatur dan Non Aparatur Tahun 2022

No	Output Kegiatan	Target	Realisasi	%
1.	Jumlah SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	30	300	100,00

DIKLAT TEKNIS DAN NON TEKNIS

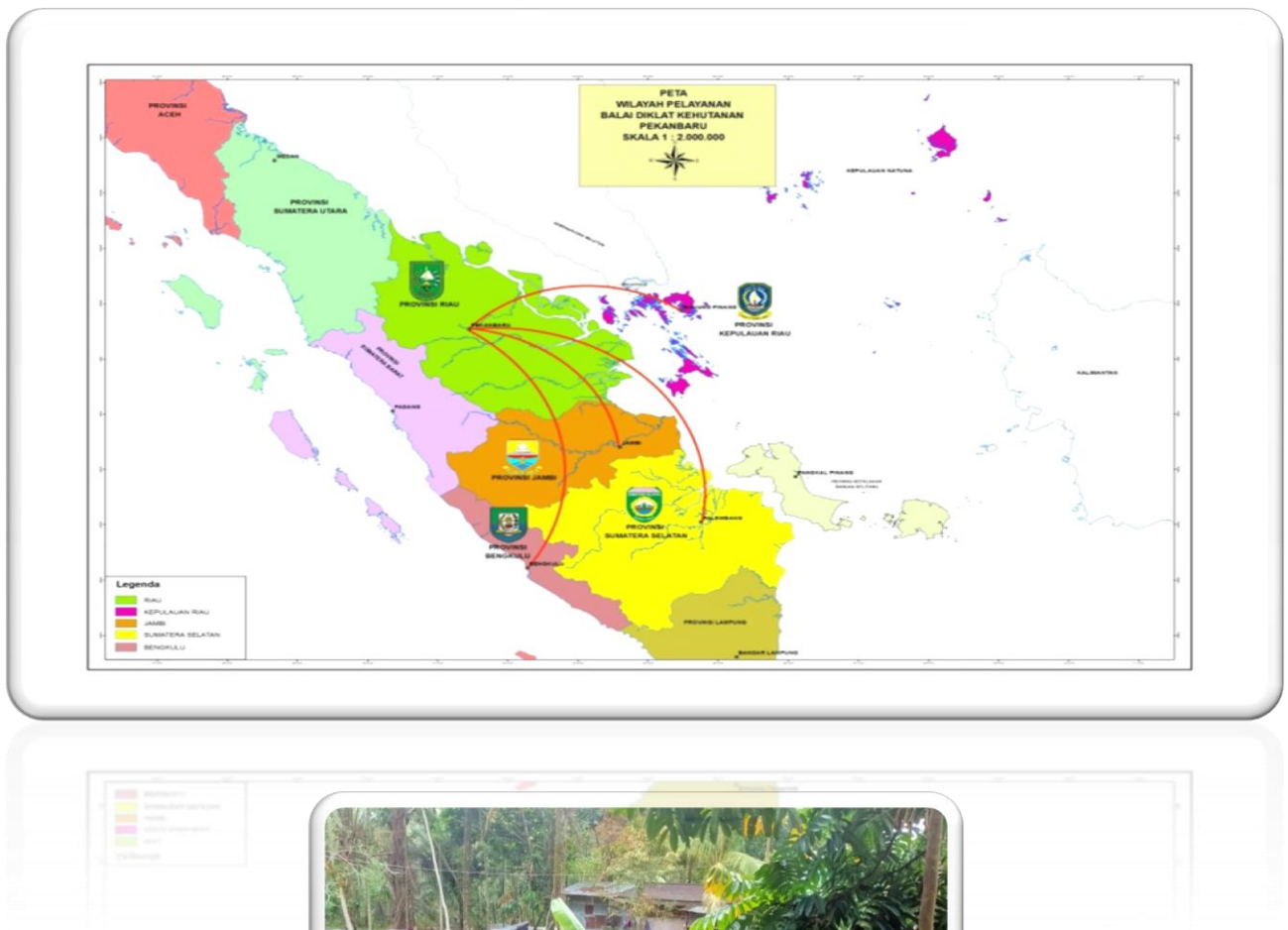
Adapun jenis Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur Tahun 2022 sebagaimana Tabel 1:

Tabel 15. jenis Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur Tahun 2022

No	Jenis Diklat	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Waktu Pelaksanaan	Metode
DIKLAT APARATUR					
1.	Pelatihan Resolusi Konflik SDA	30	30	22,23,26 dan 27 Juli 2022	Blended e-learning
DIKLAT NON APARATUR					
1	Pelatihan Teknik Pengolahan Bambu	30	30	26,27,30,31 Mei 2022	Blended e-learning
2.	Pelatihan Teknik Interpreter Wisata Alam	30	30	13,14,17,18 Mei 2022	Blended e-learning
3.	Pelatihan Sig Berbasis Ponsel	30	30	26,27,30,31 Mei 2022	Blended e-learning



Gambar 5. Sebaran wilayah Pelayanan Balai Pelatihan LHK Pekanbaru



Capaian kinerja kegiatan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur telah sesuai dengan target yang ditetapkan pada Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru, sebagai lembaga pelatihan yang mengembangkan dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan yang terampil, profesional, berdedikasi, jujur serta amanah dan berakhlak mulia.

Capaian Kinerja pada Tahun 2022 dikategorikan efektif, hal ini ditunjukkan dari nilai efektifitas capaian kinerja yang telah sesuai. Penggunaan sumberdaya (anggaran) tergolong efisien,



❖ Output : meningkatnya SDM Aparatur dan Non Aparatur di wilayah pelayanan Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru yang berkualitas, terampil, profesional, berdedikasi dan berakhlak mulia



❖ Outcome:

- Meningkatnya Kompetensi Pegawai yang mengikuti berbagai jenis Pelatihan yang dibutuhkan



Dalam pengembangan program yang dilakukan Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru juga telah melakukan beberapa kerjasama penyelenggaraan pelatihan dengan UPT lain lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, APHI Komda Riau, dan Instansi lainnya yang terkait serta dunia usaha yang bergerak di bidang kehutanan dan Perkebunan. Kerjasama ini dimaksudkan untuk peningkatan kualitas sumber daya manusia non aparatur kehutanan (Masyarakat).



Pelatihan Pembinaan Hutan



Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan



Pelatihan Pembinaan



Adapun jenis Pelatihan Kerjasama Tahun 2022 sebagaimana Tabel 13:

Tabel 16. jenis Pelatihan Kerjasama Tahun 2022

No	Jenis Diklat	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Waktu Pelaksanaan	Kerjasama
PELATIHAN KERJASAMA					
1.	Pelatihan pendampingan program perhutanan social paska persetujuan	83	81	19 s.d 22 April 2022	PSKL Medan
2.	Pelatihan GANIS PHPL pemanena hutan	22	22	16 s.d 30 Juni 2022	Komda APhi Riau
3.	Pelatihan DARKAHUTLA bagi Manggala Agni I	40	40	8 s.d 15 Juni 2022	PPIKLH Wil Sumatera
4.	Pelatihan DARKAHUTLA bagi Manggala Agni I	40	40	20 s.d 26 Juni 2022	Komda APhi Riau
5.	Pembangunan Infrastruktur Pembasahan Gambut Bagi Petugas Lapangan	30	30	4 s.d 8 Juli 2022	Badan Restorasi Gambut dan Mangrove
6.	Pembentukan Pejabat Lingkungan Hidup	35	35	12 s.d 25 Juli 2021	Dinas Lingkungan Hidup dan Pertanahan Provinsi Sumatera Selatan
7.	Dalkarhutla Bagi Manggala Agni 1 (FIRE CREW 1)	40	40	13 s.d 20 September 2022	Komda APhi Riau
8.	Pengembangan Kolaborasi Pada Resort Pengelolaan Hutan (RPH)	20	20	19 s.d 29 September 2022	Komda APhi Riau
9.	GANIS PH Pembinaan Hutan	31	31	13 Juli s.d 2 Agustus 2022	Komda APhi Riau
10.	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan	26	26	14 s.d 18 Nopember 2022	Dinas LHK Prop.Riau

11.	LATSAR CPNS	42	42	28 Sep.s/d 6 Des.2022	PUSDIKLAT LHK Bogor
12.	LATSAR CPNS	42	42	6 Okt. s/d 14 Des.2022	PUSDIKLAT LHK Bogor



Pelatihan Pembentukan Pejabat Fungsional Pengendali DampakLingkungan

Tabel 17. 4. *Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat*

No	Jenis Diklat	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Waktu Pelaksanaan	Lokasi
Bimbingan Teknis					
1.	Pembinaan Teknis Kewirausahaan	30	30	16,17,20,21 Mei 2022	Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru



Pelatihan Masyarakat Teknik Kewirausahaan Kreatif

PENDUKUNG KEDIKLATAN



Pembinaan Pegawai



Selama Tahun Anggaran 2022, Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah menetapkan beberapa sasaran yang akan dicapai. sasaran tersebut selanjutnya diukur dengan beberapa indikator kinerja dan target kinerja. Realisasi pada akhir tahun menunjukkan bahwa keseluruhan sasaran yang ada telah dicapai dengan baik. Kriteria pencapaian indikator kinerja dinyatakan berhasil adalah jika pencapaiannya melebihi 80%. Indikator Kinerja dirumuskan sebagai upaya untuk lebih meningkatkan Akuntabilitas tata kelola pemerintahan di lingkungan kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

Sosialisasi SK.01 ASN dan Tenaga PPNP BPLHK Pekanbaru

INDIKATOR KINERJA 5 : NILAI KHDTK YANG DIKELOLA

PENGEMBANGAN DAN PEMANFAATAN



Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Hutan Pelatihan Bukit Suligi berada di dalam kawasan Hutan Lindung Bukit Suligi Kab.Rokan Hulu dengan luas ± 2.183 Ha yang tanggungjawab pengelolaannya ada pada Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Fungsi utama dari KHDTK Hutan Pelatihan Bukit Suligi adalah sebagai sarana pembelajaran dan tempat praktik pendidikan dan pelatihan. Target kinerja yang ditetapkan pada indikator ini telah disusun sehingga capaian kinerjanya adalah 100%.

Capaian indikator kinerja sasaran Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK Kehutanan dan lainnya pada Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru adalah sebagaimana pada tabel 14 berikut:

Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja sasaran unit KHDTK Tahun 2022

No	Output Kegiatan	Target	Realisasi	%
1.	Jumlah Unit KHDTK sebagai Sarana Pembelajaran Kediklatan	1 Unit	1 Unit	100

❖ Output : Meningkatnya sarana dan prasarana pendukung kediklatan di KHDTK Hutan Pelatihan Bukit Suligi serta terus pengembangan dan memanfaatkan Demplot demplot untuk optimalisasi kegiatan praktek



❖ Outcome : Meningkatnya optimalisasi Sarpras di KHDTK Hutan Pelatihan Pelatihan Bukit Suligi sebagai sarana kegiatan Praktek kediklatan maupun kegiatan kegiatan bagi SMK Kehutanan dan Sekolah lainnya jurusan kehutanan



Sampai akhir Tahun 2022, semua kegiatan di atas dapat dilaksanakan dengan baik.

Tabel 19. Sasaran Kinerja unit KHDTK Hutan Pelatihan Bukit Suligi BPLHK Pekanbaru Tahun 2022

No	Output Kegiatan	Realisasi	%
1.	Pembinaan dan Pengembangan kemampuan pegawai dan tenaga kediklatan - Kegiatan Rutin KHDTK - Pemeliharaan Demplot	12 Laporan	100
2.	Pembinaan Kelompok Tani Hutan	1 Laporan	
3.	Perlindungan dan Pengamanan	12 Laporan	100
4.	Tenaga Bhakti Rimbawan	12 Laporan	100
5.	Sosialisasi/Penyuluhan Masyarakat sekitar Hutan	12 Laporan	100



KHDTK Hutan Pelatihan Bukit Suligi

PENYELENGGARAAN PELATIHAN MASYARAKAT DAN PENGEMBANGAN GENERASI LINGKUNGAN

Tabel 20. Capaian Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha

No	Output Kegiatan	Realisasi	%	No
1.	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari			
	- Teknik Budidaya Aren	30 Orang	30 Orang	100
	- Teknik Budidaya Lebah Madu Trigona	30 Orang	30 Orang	100
	- Pelatihan Pembuatan Bokashi	30 Orang	30 Orang	100

Output : Meningkatkan Generasi Muda Lingkungan Hidup yang meningkat kapasitasnya
Meningkatnya lulusan peserta Pelatihan Generasi Muda

Outcome: Meningkatkan pemahaman generasi muda dalam menjaga kualitas dan daya dukung lingkungan



Pelatihan Budidaya Aren

Pelatihan Lebah Kelulut (Trigona, SP)



Pelatihan Pembuatan Bokashi



BAB IV PENUTUP

Berdasarkan hasil pengukuran, capaian kinerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2022 sebesar 100%.

Keberhasilan capaian kinerja oleh Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru pada Tahun 2022, antara lain dengan adanya komitmen dan dukungan pimpinan serta jajaran pegawai Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dalam upaya meningkatkan pelayanan penyelenggaraan kediklatan

Mengacu pada hasil pengukuran kinerja tersebut di atas, maka dapat disimpulkan bahwa Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah mampu menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban, laporan ini diharapkan dapat menggambarkan pelaksanaan kegiatan Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dalam rangka mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan Tahun 2022 seperti yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja. Akhirnya dengan disusunnya Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan umpan balik bagi perbaikan perencanaan selanjutnya.

LAMPIRAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 (REVISI)

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Simangunsong, S.Hut.T., M.Sc.

**Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Pekanbaru**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. Paiguna Ruteka

Jabatan : Plt. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 20 Desember 2022

Pihak Kedua,

Drs. A. Paiguna Ruteka

NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Pertama,

M. Simangunsong, S.Hut.T., M.Sc.

NIP. 19750520 199403 1 001

**TARGET TRIWULAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 (REVISI)
BALAI PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PEKANBARU**

No. (1)	Sasaran Kegiatan (2)	Indikator Kinerja / Rincian Output (3)	Target (4)	B03 (5)	B06 (6)	B09 (7)	B12 (8)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan diklat non aparatur LHK	90 orang	-	90 orang	90 orang	90 orang
		Lulusan diklat aparatur LHK	30 orang	-	30 orang	30 orang	30 orang
		Lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	90 orang	60 orang	90 orang	90 orang	90 orang
2.	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	68 poin (1 poin)	-	-	-	68 poin (1 unit)
3.	Membentuk Jiwa Kewirausahaan Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah orang yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas	30 orang	-	30 orang	30 orang	30 orang

Catatan:

B03 : Target Triwulan I

B06 : Target Triwulan II

B09 : Target Triwulan III

B12 : Target Triwulan IV


 Jakarta, 20 Desember 2022
 M. Simangunsong, S. Hut.T., M. Sc
 NIP. 19750520 199403 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 (REVISI)
BALAI PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PEKANBARU

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja / Rincian Output	Target	
			Semula	Menjadi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusam diklat nom aparatur LHK	90 orang	90 orang
		Lulusam diklat aparatur LHK	30 orang	30 orang
		Lulusam pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	90 orang	90 orang
2.	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	68 poin (1 unit)	68 poin (1 unit)
3.	Membentuk Jiwa Kewirausahaan Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah orang yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas	30 orang	30 orang

Kegiatan

Anggaran (Rp)	Menjadi
Semula	Menjadi
11.057.300.000	10.907.300.000

1. Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK
2. Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Pihak Kedua,



Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

Jakarta, 20 Desember 2022

Pihak Pertama,



M. Simangunsong, S.Hut.T., M.Sc.
NIP. 19750520 199403 1 001