



**KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM KEHUTANAN
BALAI DIKLAT LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
PEKANBARU**

Laporan Kinerja

**Balai Diklat Lingkungan Hidup dan
Kehutanan Pekanbaru**

Tahun 2021

RINGKASAN EKSEKUTIF

Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru mempunyai peran penting dalam mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan karena terkait dengan upaya membangun SDM yang memiliki kemampuan dan keterampilan dalam bidang pendidikan dan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan. Oleh karenanya program Peningkatan pendidikan dan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan Pekanbaru harus mampu memberikan dukungan yang maksimal untuk keberhasilan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan. Berdasarkan hal tersebut dituangkan dua sasaran program pada Renstra Badan P2SDM yaitu:

1. Meningkatnya Daya Saing SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Untuk Mendukung Peningkatan Devisa dan Penerimaan Negara.
2. Meningkatnya Daya Saing SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk Mendukung Peningkatan Keseimbangan Ekosistem.

Untuk mencapai sasaran program tersebut, disusunlah Rencana Strategis (Renstra) yang dijabarkan per tahun dalam Rencana Kerja (Renja) atau Rencana Kerja Tahunan (RKT) Balai Diklat LHK Pekanbaru yang diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2021. Selanjutnya Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru menyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2021 sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja selama satu tahun. Adapun capaian kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2021 sebesar 100% yang selengkapnya sebagaimana Tabel di bawah ini.

Indikator Kinerja Program	Target 2020	Realisasi 2020	% Capaian
1. Jumlah Kapasitas SDM aparatur dan non Aparatur yang meningkat kapasitasnya (Orang)	670	670	100
2. Jumlah unit KHDTK ebagai sarana pembelajaran kediklatran (Poin)	67	67	100
3. Jumlah generasi Muda Lingkungan Hidup yang meningkat kapasitasnya (Orang)	120	120	100
Rata-rata capaian kinerja			100

Capaian tersebut didukung dengan penyerapan anggaran sebesar Rp. 11.451.272.000 atau sebesar 99,95% dari pagu anggaran DIPA Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru tahun 2021. Peningkatan tersebut menunjukkan bahwa Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru lebih efisien dalam menyelenggarakan kegiatan dan penggunaan anggaran.

KATA PENGANTAR



Upaya pengembangan SDM yang berkualitas yang memiliki kompetensi merupakan salah satu faktor kunci dalam mensukseskan program Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dalam hal ini memiliki peran yang penting dalam menyediakan tenaga-tenaga profesional dan kompeten yang memadai baik dari segi kuantitas maupun kualitas sesuai pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Pada tahun 2021, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah menjalankan Program Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang terampil, profesional, berdedikasi, jujur serta amanah dan berakhlak mulia sebagaimana yang telah direncanakan pada Rencana Kerja (Renja) Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2021 dan telah diikat dengan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2021 antara Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dengan Badan P2SDM. Sebagai bentuk pertanggungjawaban Perjanjian Kinerja tersebut, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru menyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2021.

Berdasarkan hasil pengukuran, kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2021 sebesar 100% dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 11.451.272.000 atau sebesar 99,95% dari pagu anggaran DIPA Tahun 2021. Capaian tersebut di atas menunjukkan kegiatan telah terlaksana secara efisien.

Akhirnya, kami mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas tersusunnya LKj Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020 ini, Semoga Laporan Kinerja ini bisa memberikan informasi kinerja pelaksanaan pembangunan Program Peningkatan pendidikan dan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan dan dapat digunakan sebagai bahan masukan dalam perencanaan, pengambilan keputusan serta pelaksanaan kegiatan pada kurun waktu yang akan datang.

Pekanbaru, Januari 2022
Kepala Balai,

Kamaruddin, S.Hut, T
NIP. 19730501 199403 1 002

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN EKSEKUTIF	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
DAFTAR SINGKATAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. TUGAS DAN FUNGSI ORGANISASI	2
C. Sumber Daya Manusia	3
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	4
A. RENCANA STRATEGIS BALAI DIKLAT LHK PEKANBARU TAHUN 2020-2024	4
1. SASARAN PROGRAM	4
2. Program dan Kegiatan	6
3. Rencana Strategis	7
B. RENCANA KERJA TAHUN ANGGARAN 2021.....	8
1. TARGET RENCANA KERJA TAHUN ANGGARAN 2021	8
2. ANGGARAN TAHUN 2021	8
C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2021	8
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	11
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	11
1. REVIU ATAS DOKUMEN PERENCANAAN.....	11
2. METODE PENGUKURAN	14
3. HASIL PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2021	16
B. INDIKATOR-INDIKATOR CAPAIAN	19
BAB IV. PENUTUP.....	37
LAMPIRAN.....	38

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.	Target Renstra Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020-2024..	7
Tabel 2.	Target Renja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2021...	8
Tabel 3.	Perjanjian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru tahun 2021..	9
Tabel 4.	Target Indikator Kinerja Kegiatan Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2021..	9
Tabel 5.	Tingkat Capaian Kinerja.....	12
Tabel 6.	Capaian Kinerja Keuangan Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2021.....	13
Tabel 7.	Pengukuran Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2021	16
Tabel 8.	Efektivitas Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2021.....	16
Tabel 9.	Efisiensi Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2021.....	17
Tabel 10.	Progres Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru s.d Tahun 2021 terhadap Renstra.....	18 20
Tabel 11.	Capaian Indikator Kinerja Layanan Eselon I Tahun 2020.....	
Tabel 12.	Capaian Indikator Kinerja Layanan Sarpras Internal Tahun 2021.....	21
Tabel 13.	Capaian Indikator Kinerja Layanan Perkantoran Tahun 2021..	23
Tabel 14.	Capaian Indikator Kinerja SDM Aparatur dan Non Aparatur Tahun 2021.....	24
Tabel 15.	Jenis Diklat Aparatur dan Non Aparatur tahun 2021.....	25
Tabel 16.	Jenis Diklat Kerjasama Tahun 2021.....	30
Tabel 17.	Capaian Indikator Kinerja Sasaran Unit KHDTK Tahun 2021	34
Tabel 20.	Indikator Kinerja Sasaran Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan Tahun 2020.....	36

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Diklat LHK Pekanbaru	3
Gambar 2. Jumlah Pegawai Balai Diklat LHK Pekanbaru	3
Gambar 3. Kegiatan lingkup Balai Diklat LHK Pekanbaru	7
Gambar 4. Metode Pengukuran Tahun 2020.....	15
Gambar 5. Metode Evaluasi dan Pelaporan.....	20
Gambar 5. Sebaran Wilayah Pelayanan	27
Gambar 6. Piagam Penghargaan kepada Ka Balai BDLHK Pekanbaru.....	39
Gambar 6. Sertifikasi	40
Gambar 7. Piagam Penghargaan KPA Terbaik	41

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Kepala Badan P2SDM dengan Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

DAFTAR SINGKATAN

DIPA	: Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran
IKK	: Indikator Kinerja Kegiatan
IKP	: Indikator Kinerja Program
IKU	: Indikator Kinerja Utama
KTH	: Kelompok Tani Hutan
KPH	: Kesatuan Pengelola Hutan
LHK	: Lingkungan Hidup dan Kehutanan
LKj	: Laporan Kinerja
P2SDM	: Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
PK	: Perjanjian Kinerja
Renja	: Rencana Kerja
Renstra	: Rencana Strategis
RKT	: Rencana Kerja Tahunan
SDM	: Sumber Daya Manusia
SMK	: Sekolah Menengah Kehutanan
UU	: Undang Undang
PPNPN	: Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri

BAB I PENDAHULUAN



A. Latar Belakang

Dalam mewujudkan Sumber Daya Manusia yang kompeten, profesional dan berkualitas perlu Dukungan ketersediaan Sumber daya manusia yang berkualitas dan memadai menjadi persyaratan mutlak dalam Upaya peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) lingkungan hidup dan kehutanan, dalam mendukung keberhasilan pembangunan harus dipahami sebagai suatu proses pembelajaran yang panjang, dilakukan secara terus-menerus dan berkesinambungan. Upaya tersebut diawali dengan adanya perencanaan pengembangan Sumber Daya Manusia yang baik, pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi, sertifikasi kompetensi kerja, pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan.

Sesuai dengan Peraturan Menteri lingkungan hidup dan kehutanan Nomor P.18/Menlhk-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Balai Diklat lingkungan hidup dan kehutanan Pekanbaru memiliki tanggungjawab dalam menyediakan Sumber Daya Manusia lingkungan hidup dan kehutanan yang memadai baik dari segi kuantitas maupun kualitas sesuai dinamika dan tantangan kekinian pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja Balai Diklat lingkungan hidup dan kehutanan Pekanbaru menyusun Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah Tahun 2021. Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) ini bertujuan untuk memberikan informasi tentang capaian kinerja Balai Diklat lingkungan hidup dan kehutanan Pekanbaru Tahun 2021 dan sebagai umpan balik bagi pengambil keputusan dalam rangka pemantapan/reviu perencanaan pada waktu yang akan datang.

Tugas dan Fungsi Organisasi

Sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P. 16 /Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan, memiliki tugas dan fungsi sebagai berikut:

1. Meningkatkan mutu dan jumlah pelaksanaan Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan bagi aparatur KPH dan SDM lingkungan hidup dan kehutanan lainnya;
2. Mengembangkan dan memantapkan kelembagaan Diklat lingkungan hidup dan kehutanan;
3. Meningkatkan Kompetensi SDM Kediklatan;
4. Meningkatkan kerjasama dan kemitraan dengan pihak lain yang saling menguntungkan;
5. Mendukung terwujudnya kebijakan-kebijakan pengelolaan SDA ditingkat regional dan kondusif;
6. Meningkatkan pengelolaan hutan diklat dan sarana dan prasarana diklat lainnya;
7. Meningkatkan mutu rencana dan program serta pelayanan informasi diklat;







Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru di pimpin oleh Kepala Balai didukung oleh Kepala Sub Bagian Tata Usaha, Kepala Seksi Penyelenggara dan Kerjasama Diklat dan Kepala Seksi Sarana dan Evaluasi Diklat. Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kepala Seksi dan Kepala Sub Bagian dibantu oleh para Koordinator Urusan dan personil perangkatnya yang ditetapkan oleh Kepala Balai melalui Surat keputusan. Disamping itu juga terdapat kelompok jabatan fungsional widyaiswara yang berada dan bertanggungjawab langsung pada Kepala Balai.



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Diklat LHK Pekanbaru

B. Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Balai Diklat LHK Pekanbaru secara keseluruhan sebanyak 85 orang terdiri dari Widyaiswara 10 Orang, Penyuluh Kehutanan 2 Orang, Pejabat eselon III sebanyak 1 orang, Pejabat Eselon IV sebanyak 3 orang, ASN sebanyak 52 orang, tenaga PPNPN 25 orang.

Widyaiswara	:		10 Orang
Eselon III	:		1 Orang
Eselon IV	:		3 orang
Penyuluh	:		2 Orang
Staf	:		44 orang
PPNPN	:		25 orang

Gambar 2. Jumlah Pegawai Balai Diklat LHK Pekanbaru

BAB II

PERENCANAAN KINERJA



Diklat Pembentukan Jabatan Fungsional Pengendali Lingkungan

Penyelenggaraan Diklat merupakan salah satu pendukung sasaran strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Oleh karena itu, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru mengacu pada arah dan strategi pembangunan LHK dalam peningkatan dan pengembangan kompetensi yang telah ditetapkan sebagai sasaran utama Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

A. Rencana Strategis Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020-2024

1. Sasaran Program Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

Dalam upaya mendukung program dan kegiatan yang telah ditetapkan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru akan memanfaatkan sumber daya yang ada dalam mencapai tujuan dan sasaran, Berangkat dari hal tersebut juga, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan melalui Rencana Strategis Badan P2SDM mempunyai sasaran program yaitu "**Meningkatnya daya saing Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan**" dengan sasaran program sebagaimana berikut :

Melaksanakan Diklat
Teknis Kehutanan, dan
Diklat Teknis Administrasi
Kehutanan

- Bidang Perencanaan
- Bidang Pemanfaatan Hutan
- Bidang Rehabilitasi
- Bidang Perlindungan Hutan dan Konservasi Alam
- Bidang Administrasi Kehutanan

Melaksanakan Diklat
Fungsional Kehutanan

- Diklat Pembentukan dan Penjenjangan Fungsional

Melaksanakan Diklat Teknis Kehutanan bagi Masyarakat (non aparatur)

Peningkatan Kapasitas tenaga kediklatan

Pelaksanaan Tata Kelola Administrasi Kepegawaian

Pelaksanaan Administrasi Keuangan

Pelaksanaan pengembangan organisasi dan Institusi Kediklatan

Pelaksanaan penataan barang pendukung kediklatan

Pelaksanaan
Monitoring,
Evaluasi dan
Pelaporan

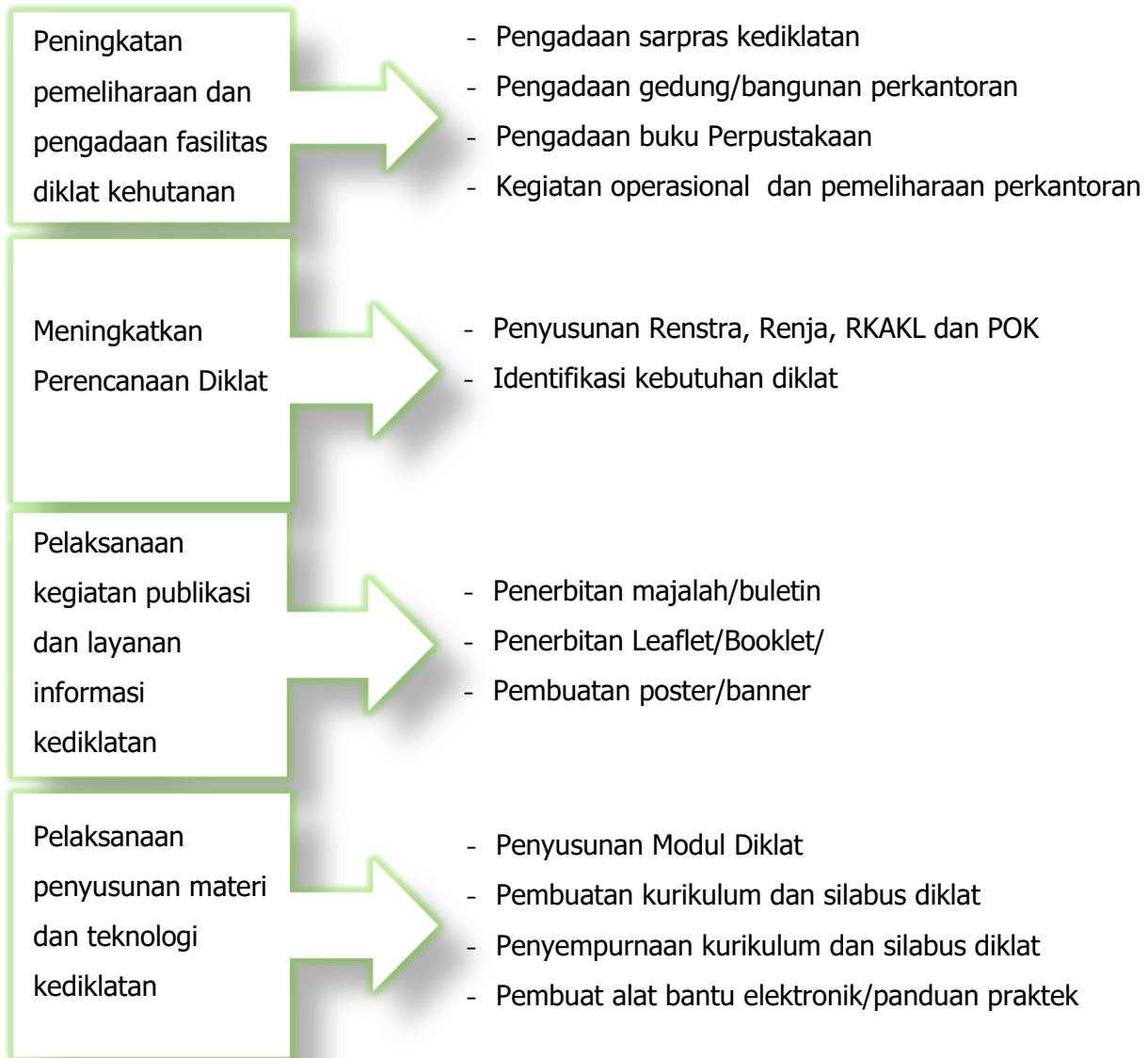
- LKJ
- Laporan Berkala (bulanan, Triwulan Semester dan Tahunan)
- Laporan Diklat dan Statistik
- Laporan Evaluasi Diklat

Pelaksanaan penataan arsip ketatausahaan, penyelenggaraan Diklat dan Hutan Diklat

Pelaksanaan pembayaran gaji/honor/tunjangan

Pengelolaan
Kawasan Hutan

- Perencanaan Pengelolaan Hutan Diklat
- Pengadaan, Pemanfaatan, Pemeliharaan sarpras praktek diklat dan pendukungnya
- Perlindungan dan Pengamanan hutan diklat
- Kerjasama dengan pihak lain



Pengembangan kerjasama kediklatan

Pengembangan tegulasi/pedoman penyelenggaraan diklat

2. Program dan Kegiatan

Sesuai tugas dan fungsi organisasi Balai Diklat LHK Pekanbaru, maka aktivitas kegiatan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan yang akan dilaksanakan di UPT Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan selama periode Tahun 2020 – 2024 ditampung dalam rancangan Program dari Eselon I yang diimplementasikan dalam indikator kerja utama program.

Guna mendukung tercapainya sasaran Program tersebut di atas, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru didukung 6 kegiatan, yang masing-masing kegiatan menggambarkan tugas dan fungsi dari masing-masing bidang Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Adapun 6 (enam) kegiatan dimaksud sebagaimana Gambar 3.



Gambar 3. Kegiatan Lingkup Balai Diklat LHK Pekanbaru

3. Rencana Strategis (Renstra)

Renstra Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020-2024 sebagai kerangka program dan kegiatan yang merupakan acuan dalam penyusunan Renja/RKT Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2021 untuk mengukur keberhasilan pencapaian kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Target Indikator Kinerja Utama pada Renstra Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru sebagaimana Tabel 1.

Tabel 1. Target Renstra Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020-2024

Indikator Kinerja Utama (IKU)/ Indikator Kinerja Program (IKP)	Target Renstra 2020-2024
Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	
- Jumlah SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya, 7.000 orang	7.000 Orang
- Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK Kehutanan dan lainnya	75 Poin
Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	
- Jumlah generasi muda lingkungan hidup meningkat kapasitasnya 4.000	4.000 Orang

B. Rencana Kerja (Renja)/Rencana Kerja Tahunan (RKT Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2021

1. Target Rencana Kerja (Renja)/Rencana Kerja Tahunan (RKT) Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

Renja/RKT Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2021 sebagai kerangka kerja, acuan dalam penyusunan Indikator Kinerja Program (IKP) Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dan Renja/RKT satuan kerja, dan sebagai alat ukur keberhasilan pencapaian kinerja. Target Renja/RKT Tahun 2021 Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru sebagaimana disajikan pada Tabel 2.

Tabel 2. Target Renja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2021

Indikator Kinerja Utama (IKU)/ Indikator Kinerja Program (IKP)	Target Renja 2021
Jumlah Kapasitas SDM aparatur dan non aparatur yang meningkat kapasitasnya (Orang)	570 Orang
Jumlah Unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan (Unit)	67 Poin
Layanan Sarana dan Prasarana Internal (Layanan)	1 Layanan
Layanan Perkantoran (Layanan)	1 Layanan
SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara Lestari	120 Orang

2. Anggaran Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2021

Dalam rangka mendukung pembiayaan penyelenggaraan Program Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru pada Tahun 2020 Balai Diklat LHK Pekanbaru didukung alokasi pagu anggaran sebesar **Rp. 11.451.272.000.**

C. Perjanjian Kinerja (PK)

Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Sesuai dengan amanat Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah menyusun Perjanjian Kinerja Tahun 2021 Adapun target Perjanjian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru sebagaimana Tabel 3.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru tahun 2021

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja/Rincian Output	Target Kinerja 2020
1	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan diklat aparatur LHK	31 orang
		Jumlah Lulusan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	420 orang
		Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	150 orang
2	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	67 poin
3	Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten	Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup	120 orang

Adapun perjanjian kinerja Kepala Badan tersebut didukung oleh kinerja dari kegiatan unit kerja UPT Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang ditetapkan melalui perjanjian kinerja yang ditandatangani oleh Kepala Kepala Badan P2SDM dengan Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dengan rincian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sebagaimana Tabel 4.

Tabel 4. Target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2021

Kode	Klasifikasi Rincian Output	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)
5439.EAA	Penyusunan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Sasaran: <i>layanan perkantoran</i>	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi
5439.EAC	Layanan Umum Sasaran: <i>layanan Dukungan Manajemen Satker</i>	Meningkatnya SDM LHK yang ditingkatkan
5439.EAD	Layanan Sarana Internal Sasaran: <i>layanan Sarana Internal</i>	Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran
5439.EAE	layanan Prasarana Internal Sasaran: <i>layanan Prasarana Internal</i>	Terpenuhinya pengadaan fasilitas renovasi gedung dan bangunan
5441.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup Sasaran:	Nilai KHDTK yang dikelola

Kode	Klasifikasi Rincian Output	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)
	<i>Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat</i>	
5441.DCE	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup Sasaran: <i>Pelatihan SDM Aparatur LHK ditingkatkan</i>	Lulusan diklat aparatur LHK
5441.SCE	Pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan Sasaran: <i>Pelatihan SDM non Aparatur LHK ditingkatkan</i> <i>Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan Wirausaha (PEN)</i>	Jumlah Lulusan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha
5443.DCE	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan Sasaran: <i>Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup</i>	Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA



Pelatihan Budidaya Aren



Pelatihan lebah Madu Kelulut (Tigona, SP)



Pelatihan Perhutanan Sosial Pola Padat Karya (Elearning)



Pelatihan Budidaya Lebah Madu

A. Capaian Kinerja Organisasi

1. Reviu atas Dokumen Perencanaan

Selama Tahun Anggaran 2021, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah menetapkan 8 (Delapan) sasaran yang akan dicapai. Realisasi pada akhir tahun menunjukkan bahwa keseluruhan sasaran yang ada dapat dicapai dengan baik. Kriteria pencapaian indikator kinerja dinyatakan berhasil adalah jika pencapaiannya melebihi 85%.

Pengukuran tingkat capaian kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Rincian tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut secara fisik dapat diilustrasikan dalam Tabel 5.

Tabel 5. Tingkat capaian kinerja Balai Diklat LHK Tahun 2021

No	Klasifikasi Rincian Output	Rincian Output	Target RO	Realisasi RO	%
1	Penyusunan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Sasaran: <i>layanan perkantoran</i>	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi	1 Layanan	1 Layanan	100,00
2	Layanan Umum Sasaran: <i>layanan Dukungan Manajemen Satker</i>	Meningkatnya SDM LHK yang ditingkatkan	1 Layanan	1 Layanan	100,00
3	Layanan Sarana Internal Sasaran: <i>layanan Sarana Internal</i>	Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	100,00
4	layanan Prasarana Internal Sasaran: <i>layanan Prasarana Internal</i>	Terpenuhinya pengadaan fasilitas renovasi gedung dan bangunan	1 Layanan	1 Layanan	100,00
5	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup Sasaran: <i>Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat</i>	Nilai KHDTK yang di kelola	67 Poin	67 Poin	100,00
6	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup Sasaran: <i>Pelatihan SDM Aparatur LHK ditingkatkan</i>	Lulusan diklat aparatur LHK	30 orang	30 orang	100,00
7	Pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan				

No	Klasifikasi Rincian Output	Rincian Output	Target RO	Realisasi RO	%
	Sasaran: <i>Pelatihan SDM non Aparatur LHK ditingkatkan</i>	Jumlah Lulusan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	420 orang	420 orang	100,00
	<i>Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis bidang LHK yang berorientasi industry dan Wirausaha (PEN)</i>	Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	150 orang	150 orang	100,00
8	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan Sasaran: <i>Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup</i>	Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup	120 orang	120 orang	100,00

Untuk tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut secara keuangan dapat dilihat pada Tabel 6.

Tabel 6. Tingkat capaian kinerja masing-masing indikator kinerja secara keuangan Balai Diklat LHK Tahun 2021

No	Klasifikasi Rincian Output	Rincian Output	Target RO	Realisasi RO	%
1	Penyusunan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Sasaran: <i>layanan perkantoran</i>	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi	9.545.000.000	9.542.861.720	100,00
2	Layanan Umum Sasaran: <i>layanan Dukungan Manajemen Satker</i>	Meningkatnya SDM LHK yang ditingkatkan	100.000.000	99.999.509	100,00
3	Layanan Sarana Internal Sasaran: <i>layanan perkantoran</i>	Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran	43.540.000	43.540.000	100,00
4	layanan Prasarana Internal Sasaran: <i>layanan Prasarana Internal</i>	Terpenuhinya pengadaan fasilitas renovasi gedung dan bangunan	287.732.000	287.732.000	100,00
5	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup Sasaran:	Nilai KHDTK yang di kelola	565.000.000	564.990.915	100,00

No	Klasifikasi Rincian Output	Rincian Output	Target RO	Realisasi RO	%
	<i>Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat</i>				
6	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Lulusan diklat aparatur LHK	184.980.000	184.803.589	100,00
	Sasaran: <i>Pelatihan SDM Aparatur LHK ditingkatkan</i>				
7	Pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan		485.020.000	484.921.962	100,00
	Sasaran: <i>Pelatihan SDM non Aparatur LHK ditingkatkan</i> <i>Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis bidang LHK yang berorientasi industry dan Wirausaha (PEN)</i>				
		Jumlah Lulusan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan Jumlah lulusan pelatihan vokasibidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha			
8	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup	240.000.000	239.987.135	100,00
	Sasaran: <i>Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup</i>				

2. Metode Pengukuran

Pengukuran Capaian Kinerja dimaksudkan untuk mengetahui tingkat keberhasilan penyelenggaraan Program Peningkatan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Pengukuran dilakukan menggunakan formula sebagai berikut:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Capaian Kinerja di hitung dengan membandingkan antara Realisasi Kinerja Tahun 2021 dengan Target Kinerja Tahun 2021

*Efisiensi > 1 Maka Efisien
Efisiensi < 1 Maka Belum Efisien*

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\% \text{ Fisik Tahun Berjalan}}{\% \text{ Fisik Tahun Sebelumnya}} \times 100\%$$

Pengukuran Efektifitas capaian kinerja dilakukan dengan membandingkan persen capaian kinerja tahun 2021 dengan persen capaian kinerja pelaksanaan tahun 20120 Efisiensi > Maka Efisien

Efisiensi < Maka Belum Efisien

*Efisiensi > 1 Maka Efisien
Efisiensi < 1 Maka Belum Efisien*

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\% \text{ Fisik Tahun Berjalan}}{\% \text{ Keuangan Tahun Berjalan}} \times 100\%$$

Efisiensi Capaian Kinerja sasaran tahun 2021 dilakukan melalui perbandingan antara capaian kinerja(Fisik) dengan pelaksanaan anggaran tahun 2021

Efisiensi > Maka Efisien

Efisiensi < Maka Belum Efisien

Gambar 4. Metode Pengukuran

3. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2021

a. Pengukuran Capaian Kinerja

Berdasarkan hasil pengukuran, capaian kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2021 yaitu sebesar 100,00% Rincian capaian kinerja pada masing-masing Indikator disajikan sebagaimana disajikan pada Tabel 7.

Tabel 7. Capaian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2021

Indikator Kinerja Program	Target 2021	Realisasi RO 2021	% Capaian
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi	1 Layanan	1 Layanan	100,00
Meningkatnya SDM LHK yang ditingkatkan	1 Layanan	1 Layanan	100,00
Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	100,00
Terpenuhinya pengadaan fasilitas renovasi gedung dan bangunan	1 Layanan	1 Layanan	100,00
Nilai KHDTK yang di kelola	67 Poin	67 Poin	100,00
Lulusan diklat aparatur LHK	30 Orang	30 Orang	100,00
Jumlah Lulusan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	420 Orang	420 Orang	100,00
Jumlah lulusan pelatihan vokasibidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	150 Orang	150 Orang	100,00
Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli da berbudaya lingkungan hidup	120 Orang	120 Orang	100,00
Rata-rata capaian kinerja			100,00

b. Evaluasi Capaian Kinerja

Berdasarkan data di atas capaian kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah tercapai dengan baik. Sehingga target dan sasaran kegiatan yang telah ditetapkan akan terus tercapai secara tepat guna dan berhasil guna sesuai dengan visi dan misi yang dapat memberikan kontribusi yang nyata dalam mewujudkan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

c. Efektivitas Capaian Kinerja

Pada dasarnya capaian kinerja pada Tahun 2020 dan Tahun 2021 telah memenuhi target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, Selengkapny Efektivitas kinerja Tahun 2021 untuk masing-masing Indikator Kinerja disajikan sebagaimana Tabel 8.

Tabel 8. Efektivitas Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2021

Indikator Kinerja Program	% Capaian		Efektivitas
	Tahun 2020	Tahun 2021	
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi	100,00	100,00	0
Meningkatnya SDM LHK yang ditingkatkan	100,00	100,00	0
Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran	100,00	-	
Terpenuhinya pengadaan fasilitas renovasi gedung dan bangunan	100,00	100,00	0
Nilai KHDTK yang di kelola	100,00	100,00	0
Lulusan diklat aparatur LHK	100,00	100,00	0
Jumlah Lulusan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	100,00	100,00	0
Jumlah lulusan pelatihan vokasibidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	100,00	100,00	0
Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli da berbudaya lingkungan hidup	100,00	100,00	0
Rata-rata efektivitas	100,00	100,00	0

d. Efisiensi Capaian Kinerja

Pada Tahun 2021, secara umum kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru dapat dikatakan cukup baik, penggunaan anggaran dalam mencapai target kinerja telah efisien. Pada Tahun 2021 Balai Diklat LHK Pekanbaru mengoptimalkan penggunaan anggaran yang telah disediakan sesuai pagu yang telah dialokasikan sehingga output kinerja tercapai sesuai target yang ditetapkan. Adapun hasil pengukuran Efisiensi Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2021 sebagaimana disajikan pada Tabel 9.

Tabel 9. Efisiensi Capaian Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2021

Indikator Kinerja Program	% Capaian RO		Efisiensi
	Kinerja	keuangan	
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi	100,00	99,98	0,02
Meningkatnya SDM LHK yang ditingkatkan	100,00	95,59	0
Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran	100,00	99,58	0,06
Terpenuhinya pengadaan fasilitas renovasi gedung dan bangunan	100,00	100,00	0
Nilai KHDTK yang di kelola	100,00	100,00	0
Lulusan diklat aparatur LHK	100,00	95,67	0
Jumlah Lulusan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	100,00	99,95	0

Indikator Kinerja Program	% Capaian RO		Efisiensi
	Kinerja	keuangan	
Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	100,00	99,49	0
Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup	100,00	99,90	0
Rata-rata Efisiensi	100,00	97,71	0,08

e. Progres Capaian Kinerja sampai dengan Tahun 2021 terhadap Target Renstra 2020 - 2024

Progres capaian kinerja sampai dengan Tahun 2021 terhadap Renstra diperoleh dengan cara membandingkan rata-rata reliasasi setiap IKU/IKP sampai dengan Tahun 2021 dengan target Renstra. Berdasarkan hasil perhitungan, progres capaian kinerja sampai dengan Tahun 2021 yaitu sebesar 100,00% sebagaimana disajikan pada Tabel 10.

Tabel 10. Progres Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru s.d Tahun 2021 terhadap Renstra

Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra 2020-2024	Realisasi s.d 2024	% Progres
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi	Layanan	1	1	100
Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran dan renovasi gedung dan Bangunan	Layanan	1	1	100
Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran	Layanan	1	1	100
SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK meningkat Kapasitasnya	Orang	950	650	100
Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK Kehutanan dan lainnya	Poin	55	67	100
SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara Lestari	orang	518	150	100
Rata-rata Progres Capaian Kinerja				100,00



INDIKATOR INDIKATOR CAPAIAN

INDIKATOR KINERJA 1:

**MENINGKATNYA TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK
DILINGKUNGAN BP2SDM SESUAI KERANGKA REFORMASI
UNTUK MENJAMIN KINERJA OPTIMAL**

Sistem pelaporan di BDLHK Pekanbaru terus dikembangkan terintegrasi dengan sistem-sistem lainnya. Dalam lingkungan penyelenggaraan diklat/tatalaksana administrasi menggunakan teknologi informasi sistem pelaporan menjadi bagian dari sistem informasi yang digunakan dalam berbagai hal, khususnya untuk pengumpulan data dan informasi yang dibutuhkan untuk keperluan manajemen.

Sistem dan proses pelaporan BDLHK Pekanbaru merupakan sebuah sub-sistem dari penyelenggaraan sistem manajemen yang terus dibangun dan dikembangkan secara terus menerus agar tujuan-tujuan memproduksi informasi dapat tercapai. Pada saat ini pengembangan sistem pelaporan terus ditingkatkan. Oleh karena itu, pedoman-pedoman dan petunjuk-petunjuk atau pun modul pembelajaran dapat digunakan sebagai standar guna penyusunan laporan yang baik, sebagaimana disajikan pada Tabel 10.

Tabel 11. Progres Capaian Kinerja Layanan Dukungan Manajemen Eselon I BDLHK Pekanbaru s.d Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra 2020-2024	Realisasi s.d 2024	% Progres
1. Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi untuk menjamin kinerja optimal	Layanan	1	1	100
Rata-rata Progres Capaian Kinerja				100



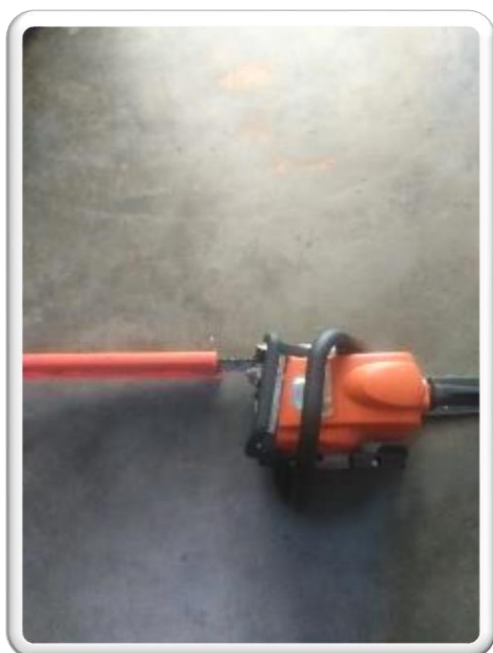
Gambar 5. Metode Evaluasi dan Pelaporan

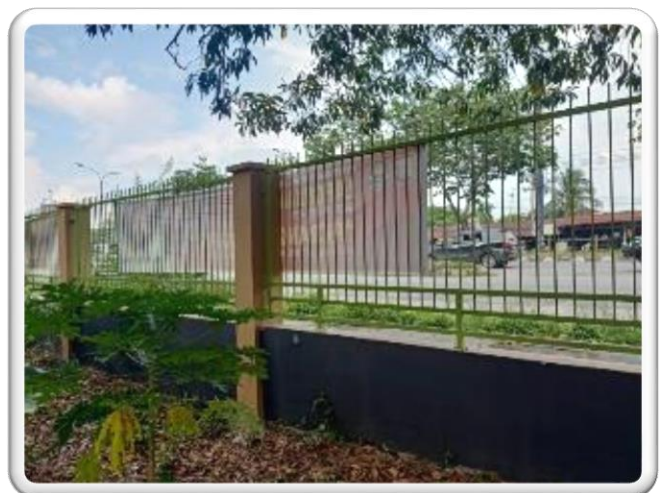
INDIKATOR KINERJA 2 : LAYANAN SARANA DAN PRASARANA INTERNAL

Output Kegiatan	Target	Realisasi	%
Layanan Sarana Internal	1 Layanan	1 Layanan	100
- Pengadaan Personal Komputer			
- Smartphone Penunjang Drone			
- Chainsaw Mini			
- Camera Zoom Meeting			

Output Kegiatan	Target	Realisasi	%
Layanan Prasarana Internal	1 Layanan	1 Layanan	100
- Renovasi Pagar			
- Renovasi garasi Pool Permanen			
- Chainsaw Mini			
- Camera Zoom Meeting			

Tabel 12. Indikator Kinerja sasaran Layanan Sarana dan Prasarana Internal BDLHK Pekanbaru Tahun 2021





- ❖ Output: Terlaksananya semua kegiatan yang terkait dalam Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur BDLHK Pekanbaru
- ❖ Outcome : Terpeliharanya Aset Tetap bergerak maupun tidak bergerak yang menjadi naungan BDLHK

INDIKATOR KINERJA 3 : LAYANAN PERKANTORAN

Pelayanan merupakan ciri utama bagi sebuah kantor, terutama bagi penyediaan informasi, karena dengan adanya informasi maka pekerjaan maupun pembuatan keputusan dapat dilaksanakan, sedangkan pelayanan kantor sendiri adalah merupakan segala kegiatan pelayanan yang dilaksanakan oleh kantor dalam rangka pemenuhan kebutuhan yang dapat meningkatkan baik barang maupun jasa.

Pelayanan Kantor sangat penting sedang dalam proses menjalankan suatu organisasi jika itu untuk mencapai objectives.

Tabel 13. Indikator Kinerja sasaran Layanan Perkantoran BDLHK Pekanbaru Tahun 2021

Output Kegiatan	Target	Realisasi	%
Layanan Prasarana Internal: Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	100



Tabel 17. Indikator Kinerja sasaran Layanan Perkantoran BDLHK Pekanbaru

Output : Melaksanakan Layanan perkantoran, Pembayaran gaji dan tunjangan ASN Balai Diklat LHK Pekanbaru.

Outcome : Terpenuhinya hak atas layanan serta turut mendukung kelancaran tugas dan fungsi ASN BDLHK Pekanbaru

INDIKATOR KINERJA 4 : MENINGKATNYA SDM APARATUR DAN NON APARATUR



Diklat GANIS PHPL Pembinaan Hutan dan Diklat GANIS PHPL Pengukuran dan Pemetaan

Pelaksanaan diklat aparatur dan non aparatur adalah merupakan salah satu upaya Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk memberikan kontribusi nyata melalui peningkatan pengetahuan dan keterampilan sebagai unsur yang paling menentukan terhadap keberlangsungan kelestarian dan pemanfaatan sumber daya hutan secara lestari dan bijaksana. Dalam Tahun 2021, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah menyelenggarakan 24 (Dua puluh empat) jenis diklat dengan target peserta sebanyak 570 orang. Penyelenggaraan diklat tersebut terbagi dalam 2 (dua) kategori, yaitu:

Adapun capaian indikator kinerja Tahun 2021 sebagaimana Tabel 14:

Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja SDM Aparatur dan Non Aparatur Tahun 2021

No	Output Kegiatan	Target	Realisasi	%
1.	Jumlah SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	30	300	100,00

DIKLAT TEKNIS DAN NON TEKNIS

Adapun jenis Diklat Aparatur dan Non Aparatur Tahun 2020 sebagaimana Tabel 1:

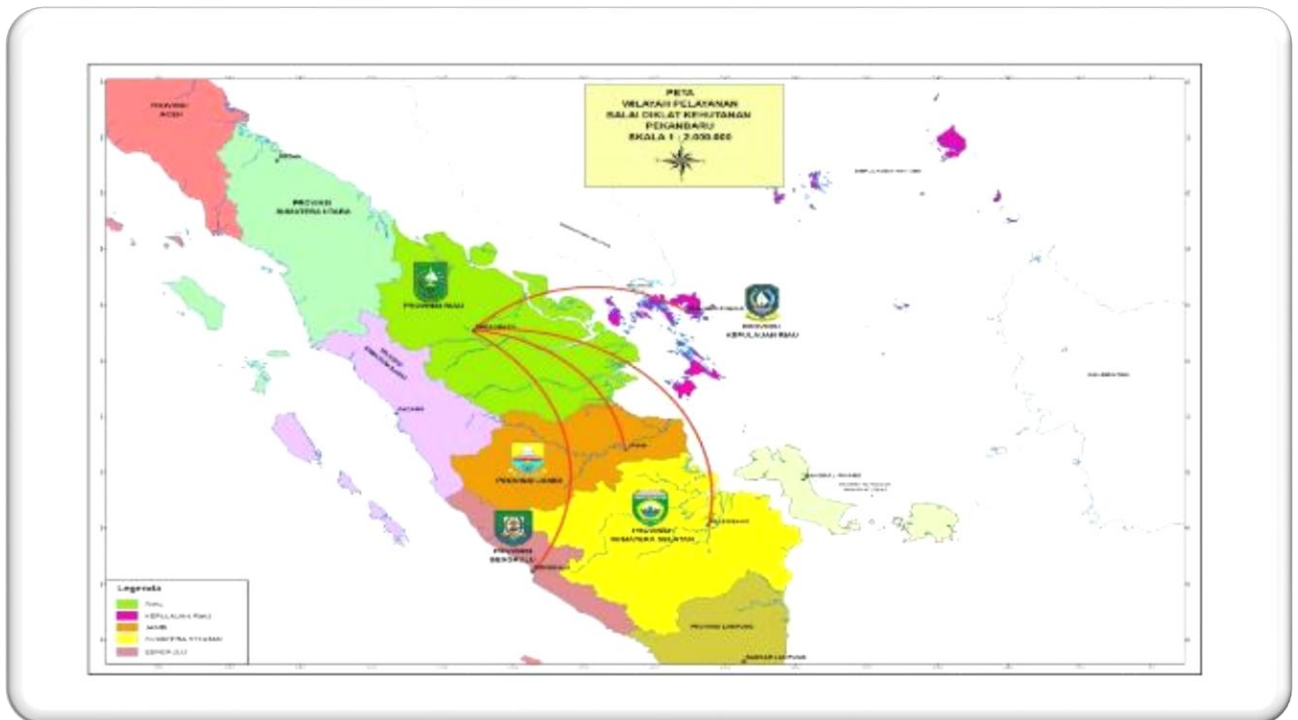
Tabel 15. jenis Diklat Aparatur dan Non Aparatur Tahun 2020

No	Jenis Diklat	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Waktu Pelaksanaan	Metode
DIKLAT APARATUR					
1.	Pelatihan Dasar Dasar Amdal	30	30	15 s/d 22 Juli 2021	Klasikal
DIKLAT NON APARATUR					
1	Resolusi Konflik Sumber Daya Alam	30	30	15 s/d 149 Februari 2021	Full ELearning
2.	Peningkatan Kapasitas bagi petani dan PPS pada Pola Padat Karya Tahap I Angk. I	33	33	23 s/d 26 Februari 2021	Klasikal
3.	Peningkatan Kapasitas bagi petani dan PPS pada Pola Padat Karya Tahap I Angk. II	30	30	23 s/d 26 Februari 2021	Klasikal
4.	Peningkatan Kapasitas bagi petani dan PPS pada Pola Padat Karya Tahap I Angk. III	29	29	23 s/d 26 Februari 2021	Klasikal
5.	Peningkatan Kapasitas bagi petani dan PPS pada Pola Padat Karya Tahap II Angk. IV	30	30	2 s/d 5 Maret 2021	Full ELearning
6.	Peningkatan Kapasitas bagi petani dan PPS pada Pola Padat Karya Tahap II Angk. V	31	31	2 s/d 5 Maret 2021	Full ELearning
7.	Peningkatan Kapasitas bagi petani dan PPS pada Pola Padat Karya Tahap II Angk. VI	32	32	2 s/d 5 Maret 2021	Full ELearning
8.	Peningkatan Kapasitas bagi petani dan PPS pada Pola Padat Karya Tahap III Angk. VII	35	35	23 s/d 26 Maret 2021	Full ELearning
9.	Peningkatan Kapasitas bagi petani dan PPS pada Pola Padat Karya Tahap III Angk. VIII	34	34	23 s/d 26 Maret 2021	Full ELearning

10.	Peningkatan Kapasitas bagi petani dan PPS pada Pola Padat Karya Tahap IV Angk. IX	31	31	23 s/d 26 Maret 2021	Full ELearning
12.	Peningkatan Kapasitas bagi petani dan PPS pada Pola Padat Karya Tahap IV Angk. X	26	26	23 s/d 26 Maret 2021	Full ELearning
13.	Peningkatan Kapasitas bagi petani dan PPS pada Pola Padat Karya Tahap V Angk. XI	39	39	6 s/d 9 April 2021	Full ELearning
14.	Peningkatan Kapasitas bagi petani dan PPS pada Pola Padat Karya Tahap V Angk. XII	40	40	6 s/d 9 April 2021	Full ELearning



Gambar 5. Sebaran wilayah Pelayanan Balai Diklat LHK Pekanbaru



Capaian kinerja kegiatan Diklat Aparatur dan Non Aparatur telah sesuai dengan target yang ditetapkan pada Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru, sebagai lembaga diklat yang mengembangkan dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan yang terampil, profesional, berdedikasi, jujur serta amanah dan berakhlak mulia.

Capaian Kinerja pada Tahun 2021 dikategorikan efektif, hal ini ditunjukkan dari nilai efektifitas capaian kinerja yang telah sesuai. Penggunaan sumberdaya (anggaran) tergolong efisien,



❖ Output : meningkatnya SDM Aparatur dan Non Aparatur di wilayah pelayanan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru yang berkualitas, terampil, profesional, berdedikasi dan berakhlak mulia

❖ Outcome:

- Meningkatnya Kompetensi Pegawai yang mengikuti berbagai jenis diklat yang dibutuhkan



Dalam pengembangan program yang dilakukan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru juga telah melakukan beberapa kerjasama penyelenggaraan diklat dengan UPT lain lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, APhi Komda Riau, dan Instansi lainnya yang terkait serta dunia usaha yang bergerak di bidang kehutanan dan Perkebunan. Kerjasama ini dimaksudkan untuk peningkatan kualitas sumber daya manusia non aparatur kehutanan (Masyarakat).



Pelatihan Pengelolaan Sampah Bernilai Ekonomi



Pelatihan PS Pola Padat Karva



Pelatihan Agroforestry



Pelatihan Budidaya Aren



Adapun jenis Diklat Kerjasama Tahun 2021 sebagaimana Tabel 13:

Tabel 13. jenis Diklat Kerjasama Tahun 2021

No	Jenis Diklat	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Waktu Pelaksanaan	Kerjasama
DIKLAT KERJASAMA					
1.	GANIS PHPL Pengukuran Kayu Bulat Rimba	40	40	15 s.d 29 Maret 2021	APHI Komda Riau
2.	Pembentukan Pejabat Pengawas Lingkungan Hidup	23	23	23 Maret s.d 3 April 2021	Dinas Lingkungan Hidup dan Pertanahan Provinsi Sumatera Selatan



Pelatihan Pembentukan Pejabat Fungsional Pengendali DampakLingkungan

Tabel 14. jenis Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha Tahun 2021

No	Jenis Diklat	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Waktu Pelaksanaan	Lokasi
PELATIHAN VOKASI					
1.	Pelatihan Budidaya Lebah Madu Kelulut (Trigona, SP)	30	30	6 s.d 9 September 2021	Desa Pilang, Kab Pulang Pisau, Kalimantan Tengah
2.	Penguatan Kelembagaan Kelompok Usaha PS di Lahan Gambut	30	30	31 Agustus s.d 4 September 2021	Desa Pilang, Kab Pulang Pisau, Kalimantan Tengah
3.	Teknik Sylvofishery di lahan Gambut	30	30	10 s.d 14 September 2021	Desa Pilang, Kab Pulang Pisau, Kalimantan Tengah
4.	Penguatan Kelembagaan Kelompok Usaha PS di Lahan Gambut	30	30	10 s.d 14 September 2021	Desa Pilang, Kab Pulang Pisau, Kalimantan Tengah



Pelatihan Teknik Sylvofishery di lahan Gambut



Pelatihan Lebah Madu Kelulut (Trigona,SP)



Pelatihan Penguatan Kellembagaan Kelompok Usaha PS di lahan Gambut



PENDUKUNG KEDIKLATAN



Pembinaan Pegawai



Diskusi kewidyaiswaraan



Selama Tahun Anggaran 2021, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah menetapkan beberapa sasaran yang akan dicapai. Sasaran tersebut selanjutnya diukur dengan beberapa indikator kinerja dan target kinerja. Realisasi pada akhir tahun menunjukkan bahwa keseluruhan sasaran yang ada telah dicapai dengan baik. Kriteria pencapaian indikator kinerja dinyatakan berhasil adalah jika pencapaiannya melebihi 80%. Indikator Kinerja dirumuskan sebagai upaya untuk lebih meningkatkan Akuntabilitas tata kelola pemerintahan di lingkungan kerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

**Sosialisasi SK.01 Tenaga PPNPN BDLHK
Pekanbaru**

INDIKATOR KINERJA 5 : NILAI KHDTK YANG DIKELOLA

PENGEMBANGAN DAN PEMANFAATAN



Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Hutan Diklat Bukit Suligi berada di dalam kawasan Hutan Lindung Bukit Suligi Kab..Rokan Hulu dengan luas \pm 2.183 Ha yang tanggungjawab pengelolaannya ada pada Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Fungsi utama dari KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi adalah sebagai sarana pembelajaran dan tempat praktik pendidikan dan pelatihan. Target kinerja yang ditetapkan pada indikator ini telah disusun sehingga capaian kerjanya adalah 100%.

Capaian indikator kinerja sasaran Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK Kehutanan dan lainnya pada Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru adalah sebagaimana pada tabel 14 berikut:

Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja sasaran unit KHDTK Tahun 2021

No	Output Kegiatan	Target	Realisasi	%
1.	Jumlah Unit KHDTK sebagai Sarana Pembelajaran Kediklatan	67 Poin	67 Poin	100

❖ Output : Meningkatnya sarana dan prasarana pendukung kediklatan di KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi serta terus pengembangan dan memanfaatkan Demplot demplot untuk optimalisasi kegiatan praktek

❖ Outcome : Meningkatnya optimalisasi Sarpras di KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi sebagai sarana kegiatan Praktek kediklatan maupun kegiatan kegiatan bagi SMK Kehutanan dan Sekolah lainnya jurusan kehutanan



Sampai akhir Tahun 2021, semua kegiatan di atas dapat dilaksanakan dengan baik.

Sasaran Kinerja unit KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi BDLHK Pekanbaru Tahun 2021

No	Output Kegiatan	Realisasi	%
1.	Pembinaan dan Pengembangan kemampuan pegawai dan tenaga kediklatan - Kegiatan Rutin KHDTK - Pengelolaan KHDTK - Pemeliharaan Demplot	12 Laporan	100
2.	Perlindungan dan Pengamanan	12 Laporan	100
3.	Tenaga Bhakti Rimbawan	12 Laporan	100
4.	Sosialisasi/Penyuluhan Masyarakat sekitar Hutan	12 Laporan	100
5.	Penyusunan Rencana Pengelolaan KHDTK	3 Laporan	100



Kegiatan Kelompok Tani Hutan Binaan KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi

PENYELENGGARAAN PELATIHAN MASYARAKAT DAN PENGEMBANGAN GENERASI LINGKUNGAN

Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja sasaran Pelatihan Masyarakat dan pengembangan Generasi Lingkungan BDLHK Pekanbaru

No	Output Kegiatan	Realisasi	%	No
1.	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari			
	- Pembuatan Pupuk Bokashi	30 Orang	30 Orang	100
	- Pengolahan Minyak Atsiri (Sereh Wangi)	30 Orang	30 Orang	100
	- Pengolahan Sampah bernilai Ekonmi	30 Orang	30 Orang	100
	- Teknik Budidaya Lebah Madu	30 Orang	30 Orang	100
		120 Orang	120 Orang	100

Output : Meningkatnya Generasi Muda Lingkungan Hidup yang meningkatkan kapasitasnya eningkatkan lulusan peserta Diklat Generasi Muda

Outcome :Meningkatnya pemahaman generasi muda dalam menjaga kualitas dan daya dukung lingkungan



Pelatihan Agroforestry



Pelatihan Lebah Kelulut (Trigona, SP)



Pelatihan Budidaya Lebah Madu

BAB IV PENUTUP

Berdasarkan hasil pengukuran, capaian kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2021 sebesar 100%.

Keberhasilan capaian kinerja oleh Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru pada Tahun 2021, antara lain dengan adanya komitmen dan dukungan pimpinan serta jajaran pegawai Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dalam upaya meningkatkan pelayanan penyelenggaraan kediklatan

Mengacu pada hasil pengukuran kinerja tersebut di atas, maka dapat disimpulkan bahwa Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah mampu menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban, laporan ini diharapkan dapat menggambarkan pelaksanaan kegiatan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dalam rangka mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan Tahun 2021 seperti yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja. Akhirnya dengan disusunnya Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan umpan balik bagi perbaikan perencanaan selanjutnya.

LAMPIRAN



Gambar 7. Penghargaan dari KPPN kepada Kepala Balai Diklat LHK Pekanbaru



CS Dipindai dengan CamScanner

Gambar 8. Piagam Penghargaan Indikator Pelaksanaan Kinerja Anggaran



Gambar 9. Sertifikat Akreditasi



Gambar 9. Sertifikat PUG Kementerian LHK



Gambar 9. Piagam Penghargaan KPA Terbaik



Gambar 9. Piagam Penghargaan Penyampaian LPJ



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kamaruddin, S.Hut.T.

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Agustus 2021

Pihak Pertama,

Kamaruddin, S.Hut.T.
NIP. 19730501 199403 1 002

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PEKANBARU**

No. (1)	Sasaran Kegiatan (2)	Indikator Kinerja Kegiatan (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan diklat aparatur LHK Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	31 orang 420 orang 150 orang
2.	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	67 poin (1 unit)
3.	Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten	Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup	120 orang

Kegiatan	Anggaran
1. Penyelenggaraan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK	Rp11.451.272.000,-
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM	

Phak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Agustus 2021

Phak Pertama,

Kamaruddin, S.Hut.T.
NIP. 19730501 199403 1 002