

# RENCANA KERJA BALAI PELATIHAN LHK PEKANBARU TAHUN 2023



**KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP  
DAN KEHUTANAN**



## KATA PENGANTAR

Rencana Kerja (Renja) Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan (LHK) Pekanbaru Tahun 2023 disusun guna memberikan pedoman dan acuan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru pada tahun 2023. Dalam Rencana Kerja ini juga disusun formulasi visi dan misi pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan tahun (2020-2025) sebagai dasar untuk menetapkan sasaran program dan kegiatan serta indikator kinerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2023.

Rencana Kerja ini juga memuat arahan terinci kegiatan-kegiatan penyelenggaraan Pelatihan Lingkungan Hidup dan kehutanan yang akan dilaksanakan pada tahun 2023. Penetapan kegiatan-kegiatan pelatihan kehutanan tersebut dilakukan dengan mengacu pada kebijakan dan program yang tercantum dalam Rencana Strategis (Renstra) Balai pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020-2025.

Rencana Kerja Balai pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru ini diharapkan dapat meningkatkan akuntabilitas pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2023. Hal ini dilakukan untuk memenuhi tugas, tanggung jawab dan peran Balai Pelatihan LHK Pekanbaru dalam melaksanakan tugas umum Pemerintahan dan Pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan dalam peningkatan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang profesional.

Kepada semua pihak yang telah berperan dalam penyusunan Rencana Kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2023 ini diucapkan terima kasih.

Semoga Rencana Kerja ini bermanfaat dalam upaya meningkatkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mendukung pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara keseluruhan.

Pekanbaru, Januari 2023

Kepala Balai,



*Manahan Simangunsong*, S. Hut.T., M. Sc  
NIP. 19750520 199403 1 001

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL .....	iii
<b>I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Maksud dan Tujuan .....	2
<b>II. TUGAS POKOK DAN FUNGSI BALAI PELATIHAN LHK PEKANBARU ....</b>	<b>3</b>
1. Tugas Pokok dan Fungsi.....	3
2. Ruang Lingkup .....	3
3. Dasar Hukum .....	4
<b>III. EVALUASI KEGIATAN TAHUN 2022 .....</b>	<b>6</b>
A. Tugas Umum Pemerintahan .....	6
B. Tugas Pembangunan .....	7
C. Pengembangan Kelembagaan Diklat .....	10
D. Pengembangan Materi dan Metodologi Diklat .....	10
E. Pengembangan Sarana dan Prasarana .....	11
F. Pengembangan dan Pemanfaatan Hutan Diklat Bukit Suligi .....	11
G. Permasalahan dan Strategi Pemecahan Masalah .....	14
<b>IV. RENCANA KERJA TAHUN 2023 .....</b>	<b>16</b>
A. Sasaran Kegiatan Tahun 2023.....	16
B. Indikator Kinerja Tahun 2023.....	17
C. Kegiatan Tahun 2023 .....	18
<b>V. PENUTUP .....</b>	<b>26</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Target dan Realisasi Diklat Bagi Aparatur Tahun 2022.....	7
Tabel 2. Target dan Realisasi Penyelenggaraan Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan bagi Non Aparatur Tahun 2022 .....	7
Tabel 3. Target Penyelenggaraan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha .....	8
Tabel 4. Target Bimbingan Teknis Kewirausahaan Kreatif.....	8
Tabel 5. Target dan Realisasi Kegiatan Diklat Kerjasama Tahun 2022 .....	9
Tabel 6. Sarana dan Prasarana di KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi .....	12
Tabel 7. Indikator Kinerja Kerja Balai Pelatihan LHK Tahun 2022 .....	17
Tabel 8. Sasaran 1 (satu) .....	18
Tabel 9. Sasaran 2 (dua) a .....	20
Tabel 10. Rencana Kegiatan Peningkatan kapasitas SDM LHK Aparatur di Balai Pelatihan LHK Pekanbaru Tahun 2022 .....	20
Tabel 11. Sasaran 2 (dua) b .....	21
Tabel 12. Rencana Kegiatan Peningkatan Kapasitas SDM Non Aparatur di Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2022 .....	21
Tabel 13. Sasaran 2 (dua) c .....	22
Tabel 14. Rencana Kegiatan Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK di Balai Pelatihan LHK Pekanbaru Tahun 2022.....	23
Tabel 15. Sasaran 3 (tiga) .....	23
Tabel 16. Rencana Kegiatan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bagi Masyarakat di Balai Pelatihan LHK Pekanbaru Tahun 2022 .....	24
Tabel 17. Sasaran 4 (empat) .....	24
Tabel 18. Sasaran 5 (lima) .....	24
Tabel 19. Sasaran 6 (enam) .....	25
Tabel 20. Sasaran 7 (tujuh) .....	25

## I. PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Dalam suatu Kementerian/Lembaga, Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan bagian penting dalam menjalankan dan memajukan program atau kegiatan yang disusun. SDM yang kompeten dan profesional merupakan salah satu factor keberhasilan pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan (LHK).

Pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan dalam rangka memecahkan berbagai persoalan yang berhubungan dengan pemanfaatan, pelestarian dan fungsi sumber daya alam (SDA) dalam kehidupan sosial, budaya dan ekonomi yang seimbang dan lestari sangat membutuhkan SDM dalam jumlah yang cukup dengan kualitas yang memadai. Untuk mewujudkan SDM yang kompeten, profesional dan berkualitas, banyak tantangan yang akan dihadapi. Saat ini, tantangan yang dihadapi adalah bagaimana meningkatkan kualitas SDM dengan menggunakan sumber daya seoptimal mungkin.

Dukungan ketersediaan SDM yang berkualitas dan memadai menjadi prasyarat mutlak dalam menjawab berbagai tantangan pengelolaan SDA sampai tingkat tapak. Peranan lembaga Diklat khususnya di bidang lingkungan hidup dan kehutanan menjadi penting karena sesuai amanat UU Kehutanan No. 41 Tahun 1999 tentang Kehutanan, lembaga Diklat kehutanan dimaksudkan untuk mengembangkan dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan yang terampil, profesional, berdedikasi, jujur serta amanah dan berakhlak mulia. Tujuan yang ingin dicapai oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada tahun 2020 – 2024 yaitu "*Terwujudnya Keberlanjutan Sumberdaya Hutan dan Lingkungan Hidup Untuk Kesejahteraan Masyarakat*" dapat terwujud dengan baik.

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor: P.16/menlhk-II/setjen/OTL.0/1/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi aparatur dan non aparatur di bidang lingkungan hidup dan kehutanan. Dan rangka melaksanakan tugas dimaksud, Balai Pelatihan LHK Pekanbaru memiliki fungsi:

- a. Penyusunan rencana, program, kerja sama dan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur di bidang lingkungan hidup dan kehutanan;
- b. Melaksanakan kebijakan teknis di bidang tenaga, sistem, tata cara, serta sarana pendidikan dan pelatihan aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;
- c. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non aparatur di bidang lingkungan hidup dan kehutanan;
- d. Pemberian bimbingan teknis dan evaluasi pelaksanaan bimbingan teknis pendidikan dan pelatihan bidang lingkungan hidup dan kehutanan; dan
- e. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga di daerah.

## **B. Maksud dan Tujuan**

Penyusunan Rencana Kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2023 ini dimaksudkan untuk memberikan arah dan pedoman dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya. Tujuan penyusunan Renja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Memberikan arah dan acuan Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dalam melaksanakan tugasnya, sehingga target dan sasaran kegiatan yang ditetapkan dapat tercapai secara tepat guna dan berhasil guna;
2. Kegiatan yang dilaksanakan di lingkup Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dapat berjalan sesuai dengan visi dan misi organisasi, sehingga dapat memberikan kontribusi nyata dalam mewujudkan pembangunan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
3. Mempermudah koordinasi perencanaan, pelaksanaan, monitoring, evaluasi serta supervisi pelaksanaan kegiatan-kegiatan penyelenggaraan Pelatihan di lingkup Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru.

## **II. TUGAS POKOK DAN FUNGSI BALAI PELATIHAN LHK PEKANBARU**

### **1. Tugas Pokok Dan Fungsi**

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : P.16/Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan, memiliki tugas dan fungsi sebagai berikut :

1. Meningkatkan mutu dan jumlah pelaksanaan Diklat lingkungan hidup dan kehutanan bagi aparatur KPH dan SDM lingkungan hidup dan kehutanan lainnya.
2. Mengembangkan dan memantapkan kelembagaan Diklat lingkungan hidup dan kehutanan.
3. Meningkatkan kompetensi SDM kediklatan.
4. Meningkatkan kerjasama dan kemitraan dengan pihak lain yang saling menguntungkan.
5. Mendukung terwujudnya kebijakan-kebijakan pengelolaan SDA ditingkat regional yang kondusif.
6. Meningkatkan pengelolaan hutan Diklat dan sarana prasarana Diklat lainnya.
7. Meningkatkan mutu rencana dan program serta pelayanan informasi Diklat.

### **2. Ruang Lingkup**

Rencana Kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2023 menguraikan kegiatan-kegiatan yang berkaitan dengan tugas umum pemerintahan, tugas pembangunan serta pembiayaan pelaksanaan kegiatan yang dilakukan selama tahun 2023. Jangka waktu Rencana Kerja ini adalah selama 12 bulan mulai dari tanggal 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2023.

### 3. Dasar Hukum

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1990 Tentang Konservasi Sumber Daya Alam Hayati dan Ekosistemnya;
2. Undang-undang No. 41 tahun 1999 Tentang Kehutanan;
3. Undang-undang No. 25 tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang-undang No. 32 tahun 2009 Tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 2004 Tentang Perencanaan Kehutanan;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 Tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2010 Tentang Penelitian dan Pengembangan serta Pendidikan dan Pelatihan Kehutanan;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 Tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga;
9. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2015 Tentang Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
10. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor : 2 Tahun 2015 Tentang Rencana PJMN Tahun 2015-2019;
11. Peraturan Menteri Perencanaan dan Pembangunan/Kepala Bappenas Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Pedoman Penyusunan Renstra 2015-2019;
12. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
13. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor :P.18/Menlhk-II/2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
14. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor :P.39/Menlhk-Setjen/2015 Tentang Rencana Strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;



15. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : P.16/MenLHK/Setjen/Set.1/8/2020 Tentang Pedoman Penyusunan Rencana Strategis Lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024;
16. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : P.16/Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
17. Peraturan Kepala Badan P2SDM Nomor P.7/P2SDM/SET/REN.0/9/2020 tentang Rencana Strategis Badan Penyuluhan dan Pengembagnan SDM Tahun 2020-2024

### **III. EVALUASI KEGIATAN TAHUN 2022**

#### **A. Tugas Umum Pemerintahan**

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru berpedoman pada Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : 16/Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Tugas pokok Balai Pelatihan Lingkungan Hidup Kehutanan Pekanbaru adalah melaksanakan pendidikan dan pelatihan aparatur, dan masyarakat di bidang Lingkungan Hidup dan kehutanan. Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut Balai Pelatihan Lingkungan Hidup Kehutanan Pekanbaru menyelenggarakan fungsi :

1. Penyusunan rencana, program dan anggaran pendidikan dan pelatihan;
2. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan;
3. Pelaksanaan kerjasama pendidikan dan pelatihan;
4. Pelaksanaan pengelolaan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan;
5. Pelaksanaan pengelolaan hutan pendidikan dan pelatihan;
6. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan pelaporan pendidikan dan pelatihan;
7. Pelaksanaan pelayanan data dan informasi di bidang pendidikan dan pelatihan;
8. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga Balai.

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi Balai Pelatihan Lingkungan Hidup Kehutanan Pekanbaru dipimpin oleh Kepala Balai didukung oleh Kepala Sub Bagian Tata Usaha, Kepala Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Diklat dan Kepala Seksi Sarana dan Evaluasi Diklat. Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kepala Seksi dan Kepala Sub Bagian dibantu oleh para Koordinator Urusan dan personil perangkatnya yang ditetapkan oleh Kepala Balai melalui Surat Keputusan. Disamping itu juga terdapat kelompok jabatan fungsional widyaiswara yang berada dan bertanggungjawab langsung pada Kepala Balai.

## B. Tugas Pembangunan

### a. Penyelenggaraan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan

#### 1. Pelatihan Teknis Lingkungan Hidup dan Kehutanan bagi Aparatur

Penyelenggaraan pelatihan teknis bagi SDM Aparatur lingkungan hidup dan kehutanan pada Tahun 2022 ditargetkan sebanyak 1 (satu) angkatan dengan peserta 30 (tiga puluh satu) orang. Secara rinci kegiatan pelatihan teknis kehutanan bagi SDM aparatur pada BPLHK Pekanbaru dapat dilihat pada Tabel 1.

Tabel 1. Target dan Realisasi Kegiatan Pelatihan bagi SDM Aparatur Tahun 2022.

No	Nama Diklat/Pelatihan	Rencana (Org)	Realisasi (Org)	Waktu Pelaksanaan	Metode
1	Resolusi Konflik SDA	30	30	22,23,26 dan 27 Juli 2022	<i>Blended e-learning</i>
<b>JUMLAH</b>		<b>31</b>	<b>31</b>		

#### 2. Pelatihan Teknis Bagi SDM Non Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Penyelenggaraan pelatihan teknis Lingkungan Hidup dan Kehutanan bagi SDM non aparatur direncanakan untuk 3 (tiga) jenis pelatihan 3 (tiga) angkatan dengan target peserta sebanyak 90 (sembilan puluh) orang dengan sumber dana DIPA. Secara rinci realisasi penyelenggaraan pelatihan bagi non aparatur dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2. Target dan Realisasi Penyelenggaraan Pelatihan bagi SDM Non Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2022

No	Nama Diklat/Pelatihan	Rencana (Org)	Realisasi (Org)	Waktu Pelaksanaan	Metode
1	Teknik Pengolahan Bambu	30	30	26,27,30,31 Mei 2022	<i>Blended e-learning</i>
2	Intepreter Wisata Alam	30	30	13,14,17,18 Mei 2022	<i>Blended e-learning</i>
3	SIG berbasis Ponsel	30	30	26,27,30,31 Mei 2022	<i>Blended e-learning</i>
<b>JUMLAH</b>		<b>90</b>	<b>90</b>		

3. Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha  
Penyelenggaraan pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha direncanakan untuk 3 (tiga) jenis pelatihan 3 (tiga) angkatan dengan target peserta sebanyak 90 (sembilan puluh) orang dengan sumber dana DIPA. Secara rinci realisasi penyelenggaraan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3. penyelenggaraan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha

<b>No</b>	<b>Nama Diklat/Pelatihan</b>	<b>Rencana (Org)</b>	<b>Realisasi (Org)</b>	<b>Waktu Pelaksanaan</b>	<b>Metode</b>
1	Teknik Budidaya Aren	30	30	15, 16 dan 22, 23 Maret 2022	<i>Blended e-learning</i>
2	Teknik Budidaya Lebah Trigona SP	30	30	15 s.d 18 Maret 2022	<i>Full E-learning</i>
3	Pembuatan Pupuk Bokashi	30	30	Tgl 11, 12 dan 18, 19 Mei 2022	<i>Blended e-learning</i>
<b>JUMLAH</b>		<b>90</b>	<b>90</b>		

4. Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat

Penyelenggaraan Bimbingan Teknis Kewirausahaan Kreatif direncanakan untuk 1 (satu) jenis bimtek 1 (satu) angkatan dengan target peserta sebanyak 30 (tiga puluh) orang dengan sumber dana DIPA. Secara rinci realisasi penyelenggaraan Bimbingan Teknis Kewirausahaan Kreatif dapat dilihat pada Tabel 4.

Tabel 4. Bimbingan Teknis Kewirausahaan Kreatif

<b>No</b>	<b>Nama Diklat/Pelatihan</b>	<b>Rencana (Org)</b>	<b>Realisasi (Org)</b>	<b>Waktu Pelaksanaan</b>	<b>Metode</b>
1	Pembinaan Teknis Kewirausahaan Kreatif	30	30	16, 17 dan 20,21 Juni 2022	<i>Blended e-learning</i>
<b>JUMLAH</b>		<b>30</b>	<b>30</b>		

2. Diklat Kerjasama

Dalam rangka pengembangan program Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan, BPLHK Pekanbaru melakukan beberapa kerjasama penyelenggaraan diklat dengan UPT lain lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, APHI Komda Riau.

Kerjasama ini dimaksudkan untuk peningkatan kualitas sumber daya manusia non aparatur kehutanan (masyarakat) pada Wilayah pelayanan Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Secara rinci jenis diklat kerjasama serta waktu pelaksanaannya dapat dilihat pada Tabel 5 berikut :

Tabel 5. Target dan Realisasi Diklat Kerjasama Tahun 2022

<b>No</b>	<b>Nama Diklat/Pelatihan</b>	<b>Rencana (Org)</b>	<b>Realisasi (Org)</b>	<b>Metode/ Tempat</b>	<b>Instansi Kerja Sama</b>
1	Pelatihan pendampingan program perhutanan social paska persetujuan	83	81	<i>Blended Learning</i>	PSKL Medan
2	Pelatihan GANIS PHPL pemanena hutan	22	22	<i>Blended Learning</i>	Komda APHI Riau
3	Pelatihan DARKAHUTLA bagi Manggala Agni I	40	40	<i>Classical on site</i>	PPIKLH Wil Sumatera
4	Pelatihan DARKAHUTLA bagi Manggala Agni I	40	40	<i>Classical on site</i>	Komda APHI Riau
5	Pembangunan Infrastruktur Pembasahan Gambut Bagi Petugas Lapangan	30	30	<i>Classical on site</i>	Badan Restorasi Gambut dan Mangrove
6	Pembentukan Pejabat Lingkungan Hidup	35	35	<i>Blended Learning</i>	Dinas Lingkungan Hidup dan Pertanahan Provinsi Sumatera Selatan
7	Dalkarhutla Bagi Manggala Agni 1 (FIRE CREW 1)	40	40	<i>Classical on site</i>	Komda APHI Riau
8	Pengembangan Kolaborasi Pada Resort Pengelolaan Hutan (RPH)	20	20	<i>Blended Learning</i>	Komda APHI Riau
9	GANIS PH Pembinaan Hutan	31	31	<i>Classical on site</i>	Komda APHI Riau

No	Nama Diklat/Pelatihan	Rencana (Org)	Realisasi (Org)	Metode/Tempat	Instansi Kerja Sama
10	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan	26	26	<i>Blended Learning</i>	Dinas LHK Prop.Riau
11	LATSAR CPNS	84	84	<i>Blended Learning</i>	PUSDIKLAT LHK Bogor
<b>JUMLAH</b>		451	449		

### C. Pengembangan Organisasi

Kegiatan Pengembangan Organisasi pada Tahun 2022 meliputi:

1. Penyusunan administrasi kepegawaian, yang meliputi penataan dokumen administrasi, tata persuratan, pengarsipan surat-surat aktif dan non aktif sesuai dengan ketentuan dan aturan yang berlaku;
2. Penyusunan Daftar Urut Kepangkatan (DUK), pemberkasan kepegawaian, Surat Keputusan (SK) diklat dan surat-surat tugas bagi pegawai yang melaksanakan tugas tertentu sesuai ketentuan yang berlaku;
3. Penyusunan administrasi pengelolaan barang dan keuangan yang meliputi penataan, registrasi, pemberkasan dan penyusunan laporan barang inventaris serta laporan keuangan.
4. Identifikasi Kebutuhan Diklat (IKD) untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan di UPT Wilayah Pelayanan Balai Diklat LHK Pekanbaru. Pada tahun 2022 difokuskan di Provinsi Sumatera Selatan.
5. Evaluasi Pasca Diklat (EPD)

### D. Pengembangan Materi dan Metodologi Diklat

Kegiatan yang dilaksanakan untuk pengembangan materi dan metodologi diklat pada Tahun 2022 adalah :

1. Pengembangan informasi dan publikasi diklat melalui penyebaran leaflet/ info diklat ke seluruh wilayah pelayanan BDLHK Pekanbaru.
2. Pembuatan majalah sebagai salah satu sarana untuk membuka wacana dan ajang kemampuan menulis bagi civitas di balai.
3. Penyusunan/penyempurnaan Kurikulum dan Silabus terkait dengan pelatihan *e-learning*.

4. Mengirimkan utusan untuk mengikuti seminar/workshop yang diselenggarakan oleh instansi lain untuk meningkatkan kapasitas Sumber Daya Manusia di balai.

#### **E. Pengembangan Sarana dan Prasarana Diklat**

Pengembangan sarana dan prasarana diklat dengan sumber dana DIPA BPLHK Pekanbaru Tahun 2022 terdiri dari kegiatan pengelolaan, pemeliharaan dan operasional sarana dan prasarana diklat, pengadaan peralatan fasilitas perkantoran (Laptop, Personal Komputer, Kamera Zoom, Scanner, Stand Bracket KZ.56, Tripot Kamera Zoom, Sound System Portable, LCD Proyektor).

#### **F. Pengembangan dan Pemanfaatan Hutan Diklat Bukit Suligi**

##### 1. Sejarah Kawasan

Sesuai dengan SK Menteri Kehutanan No. 101/Kpts-II/1983 tanggal 26 Desember 1983 sebagai Hutan Lindung Bukit Suligi ditunjuk menjadi hutan Diklat Bukit Suligi dengan harapan menjadi prasarana pendukung kegiatan pendidikan dan pelatihan kehutanan dan memfungsikannya untuk kesejahteraan masyarakat serta mencegah degradasi lingkungan. Luas Hutan Diklat saat itu adalah 1.950 ha wewenang pengelolaan hutan tersebut oleh Balai Latihan Kehutanan Pekanbaru yang dilaksanakan oleh instalasi Hutan Diklat.

Selanjutnya dengan rekomendasi dari Dinas Kehutanan Propinsi Dati I Riau No.522.12/BP/8634 tanggal 22 Maret 1983, Gubernur Riau dengan Suratnya No.522.5/PPD/7308 tanggal 29 Maret 1984 memberikan persetujuan diadakannya daerah penyangga sekitar 0,5 s/d 1 Km di sekeliling Hutan Lindung Bukit Suligi termasuk kawasan Hutan Diklat.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kehutanan Nomor SK. 729/MENHUT-1/2009 ditetapkan menjadi Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Hutan Pendidikan Bukit Suligi dengan luas 2.183 ha yang dikelola oleh Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru.

##### 2. Kondisi Lapangan

KHDTK Hutan Pendidikan Bukit Suligi seluas 2.183 ha terletak di Kecamatan Tandun Kab. Rokan Hulu merupakan bagian dari kawasan Hutan Lindung Bukit Suligi. KHDTK Hutan Pendidikan Bukit Suligi pada Bagian Utara berbatasan dengan lahan dan perumahan Transmigrasi, Sebelah Barat berbatasan dengan Hutan Lindung Bukit

Suligi, sebelah Timur berbatasan dengan Perkebunan Inti Rakyat Sei Tapung dan Hutan Lindung Bukit Suligi dan sebelah Selatan berbatasan dengan Perkebunan Inti Rakyat Sei Siasam.

Untuk mencapai KHDTK Hutan Pendidikan Bukit Suligi dapat ditempuh melalui jalan darat dari Pekanbaru ke Pasir Pangarayan Kabupaten Rokan Hulu, tepatnya di wilayah Desa Tandun Kilometer 141, dan dari persimpangan ini melalui jalan koridor PTPN V yang menghubungkan kawasan Perkebunan Inti Rakyat Tapung dengan Perkebunan Inti Rakyat Siasam di Desa Pendalian dengan jarak  $\pm 8$  Km. KHDTK Diklat Bukit Suligi secara Geografis Koordinatnya terletak diantara  $0^{\circ} 32'$  ,  $0^{\circ} 37'$  Lintang Utara dan  $100^{\circ} 35'$  Bujur Timur, terletak pada ketinggian 100 – 250 m dpl. Topografi di wilayah ini sebagian besar bergelombang ringan sampai datar. Kemiringan berkisar antara 0 – 27 % ( 0 -  $15^{\circ}$  ).

Berdasarkan peta tanah eksplorasi tahun 1978 dengan Skala 1 : 100.000 pada KHDTK Hutan Pendidikan Bukit Suligi terdapat jenis tanah Podsolik merah kuning dengan bahan induk batuan serta berfisiografi instrusi dan podsolik merah kuning.

Jumlah curah Hujan rata-rata 2.280 mm/tahun. Suhu rata-rata maksimum  $33^{\circ}$  c dan minimum  $21^{\circ}$  c. Kelembaban udara relatif berkisar antara 83 – 86 %, sedangkan angin umumnya bertiup dari arah barat dengan kecepatan 20 – 30 km/jam. KHDTK Hutan Pendidikan Bukit Suligi sebagai hulu Sungai Saiyus, Merpati dan Poimbaran yang mengalir ke arah Timur dan merupakan hulu anak Sungai Tapung kiri serta hulu anak Sungai Sei Asam

### 3. Sarana dan Prasarana

Sarana dan prasaran Hutan pendidikan Bukit Suligi merupakan faktor penting yang harus diperhatikan bagi setiap pengelola hutan. Secara umum sarana dan prasarana Hutan pendidikan Bukit Suligi dapat dilihat pada Tabel 6.

Tabel 6. Sarana dan Prasarana di KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi.

NO.	Jenis Sarana dan Prasarana	Jumlah
1.	Kantor	1 Unit
2.	Ruang Kelas	2 Unit
3.	Asrama	20 kamar
4.	Aula	1 Unit
5.	Musholla	1 Unit



6.	Dapur dan Ruang Makan	1 Unit
7.	Mess tamu	1 unit
8.	Arboretum	7,41 Ha
9.	Persemaian	2 unit
10.	Demplot Rotan	5 ha (2011)
11.	Demplot Gaharu	2 ha (2013)
12.	Demplot Aren	2 Ha (2014)
13.	Petak Ukur Permanen	1 Ha
14.	Plot Pendugaan Carbon	0,25 Ha.
15.	Kendaraan roda 4	2 unit
16.	Kendaraan roda 2	4 unit
17.	Rumah dinas	3 unit
18.	Demplot afroforestry	1,5 ha (2015)
19.	Demplot bambu	1,5 ha (2015)
20.	Demplot silvopastura	1 unit (2017)
21.	Demplot KTA	1 unit (tahun 2018)

#### 4. Kegiatan Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi Tahun 2022

Kegiatan yang dilakukan dalam pengelolaan Hutan Pendidikan Bukit Suligi dari bulan Januari - Desember 2022 adalah sebagai berikut :

##### a. Pemeliharaan Demplot KHDTK Bukit Suligi

Pemeliharaan sarana dan prasarana khdtk yang meliputi demplot, persemaian dan arboretum.

##### b. Pengelolaan KHDTK

Meliputi kegiatan tata kelola KHDTK seperti pengecatan tepi jalan, pengkayaan jenis tanaman sepadan sungai.

##### c. Pengembangan dan Pemanfaatan

Kegiatan meliputi pembuatan papan informasi dan papan peringatan di sekitar KHDTK.

##### d. Pemeliharaan Pembangkit Listrik Microhidro

Kegiatan meliputi pemeliharaan alat microhidro, pembuatan rumah penutup microhidro.

**e. Perjalanan KHDTK**

Meliputi perjalanan monitoring dan pengawasan ke KHDTK, dan perjalanan koordinasi ke pusat terkait dengan pengelolaan KHDTK.

**f. Perlindungan dan Pengamanan**

Kegiatan perlindungan dan pengamanan KHDTK dilaksanakan berupa patroli rutin yang dilaksanakan oleh staf pengelola KHDTK berjumlah 8 (delapan) orang.

**g. Sosialisasi Pengelolaan KHDTK**

Sosialisasi diberikan kepada masyarakat yang tinggal di Sekitar KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi mengenai kegiatan pengelolaan KHDTK.

**G. Permasalahan dan Strategi Pemecahan Masalah**

Tahun 2022 merupakan tahun ketiga di masa pandemi covid-19. Di tahun ini permasalahan yang muncul pada pelaksanaan tahun anggaran 2022 tidak jauh berbeda dengan tahun sebelumnya, diantaranya sebagai berikut :

1. Kegiatan pelatihan belum dapat dilaksanakan secara tatap muka secara penuh, namun di tengah tahun 2022 kegiatan sudah mulai dapat dilaksanakan secara *blended learning* dengan tetap memenuhi standar protokol kesehatan.
2. Sarana dan prasarana pendukung kegiatan pelatihan secara *e-learning* yang masih terbatas.
3. Perlu tenaga teknis yang mampu melakukan pemeliharaan dan pengelolaan sarana dan prasarana yang ada sehingga fasilitas yang sudah tersedia dapat dimanfaatkan secara lebih optimal.
4. Masih terbatasnya kurikulum dan silabus pelatihan dengan menggunakan metode *e-learning*.

Berdasarkan permasalahan dari tidak tercapainya kinerja pelaksanaan kegiatan yang dapat diidentifikasi dari hasil pengukuran indikator kinerja dan evaluasi kinerja, maka untuk dapat meningkatkan capaian kinerja perlu strategi pemecahan masalah yang perlu ditetapkan oleh Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru, antara lain :

- 1) Meningkatkan kompetensi dan kemampuan pegawai baik tenaga fungsional maupun staf melalui penelitian, magang, studi banding, ToT, dan pelatihan sehingga kualitas SDM Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru semakin meningkat; terlebih mengenai pembelajaran dengan metode *e-learning*.

- 2) Mengusulkan beberapa kurikulum dan silabus pelatihan dengan menggunakan metode *full e-learning* maupun *blended learning*
- 3) Mengoptimalkan pelaksanaan kegiatan pelatihan yang bersumber dari dana lainnya, serta melakukan persiapan yang lebih matang dalam pelaksanaan diklat;
- 4) Melakukan koordinasi dan kerjasama penyelenggaraan diklat dengan instansi terkait lainnya di wilayah pelayanan Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru, mengembangkan kemungkinan kerja sama kediklatan antara Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan dengan pemerintah provinsi/kabupaten/kota serta swasta.
- 5) Meningkatkan dan mengembangkan sarana dan prasarana diklat untuk mendukung penyelenggaraan diklat.

## IV. RENCANA KERJA TAHUN 2023

Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : P.16/Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016, merupakan Unit Pelaksana Teknis di bidang Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Tugas pokok Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru adalah melaksanakan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non-aparatur di bidang lingkungan hidup dan kehutanan. Melalui pendidikan dan pelatihan di bidang lingkungan hidup dan kehutanan, diharapkan mampu meningkatkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas dan profesional sesuai dengan bidang tugasnya.

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru diwajibkan untuk menyusun Rencana Kerja Tahun 2023 sebagai pedoman untuk pelaksanaan kegiatan. Oleh karena itu, pada bab ini akan diuraikan tentang Rencana Kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2023.

### A. Sasaran Kegiatan Tahun 2023

Sasaran Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru tahun 2023 ditetapkan secara spesifik dan terukur melalui serangkaian program atau kegiatan yang akan dijabarkan lebih lanjut dalam Rencana Kerja (Renja). Penetapan sasaran ini diarahkan pada penyusunan program, kegiatan, dan alokasi sumber daya organisasi dalam kegiatan tahun 2023. Sasaran dimaksud adalah penyelenggaraan diklat bagi aparatur, non-aparatur dan vokasi bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang menjadi Indikator kinerja Balai Pelatihan LHK Pekanbaru sebanyak **180 orang (6 angkatan)**. Untuk mencapai sasaran strategis tersebut, Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru merencanakan sasaran kegiatan tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya kapasitas SDM aparatur, dan masyarakat melalui penyelenggaraan diklat/pelatihan teknis dan Administrasi
2. Meningkatnya kemampuan teknis dan manajerial tenaga kediklatan
3. Meningkatnya kemampuan organisasi / institusi Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dalam menyelenggarakan diklat yang profesional, disiplin, tertib dan amanah
4. Meningkatnya sarana dan prasarana kediklatan
5. Meningkatnya hubungan kerja sama dan kemitraan dengan pihak yang terkait.

Rincian penyelenggaraan Bimbingan Teknis di Balai Pelatihan LHK Pekanbaru yang merupakan Indikator kinerja dari Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan sebanyak **30 orang (1 Angkatan)**.

Sasaran-sasaran di atas menjadi acuan dalam penetapan indikator kinerja, penyusunan program dan kegiatan Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru tahun 2023.

#### **B. Indikator Kinerja Tahun 2023**

Indikator kinerja dirumuskan sebagai upaya untuk meningkatkan akuntabilitas tata kelola pemerintahan di lingkungan kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru untuk memandu kriteria keberhasilan pelaksanaan kegiatan dan menjadi dasar dalam penyusunan LAKIP Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2023. Kinerja yang telah dirumuskan pada Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2023 adalah sebagaimana pada tabel 7 di bawah ini:

Tabel 7. Indikator Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2023

<b>NO</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>	<b>ANGGARAN</b>
1.	Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan	KHDTK Hutan Diklat yang dikelola	1 unit 69 poin	400.000.000
2.	Meningkatnya kapasitas SDM LHK	a. Jumlah Lulusan pelatihan SDM aparatur LHK yang ditingkatkan	30 orang	155.000.000
		b. Jumlah lulusan pelatihan SDM non aparatur LHK yang ditingkatkan	60 orang	275.000.000

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN
		c. Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	90 orang	360.000.000
3.	Meningkatnya kapasitas SDM masyarakat yang terlatih dalam pengelolaan lingkungan hidup dan kehutanan	Jumlah peserta bimbingan teknis bagi masyarakat	30 orang	75.000.000
4.	Layanan Dukungan Manajemen Internal	a. Layanan Umum	1 layanan	100.000.000
		b. Layanan Perkantoran	1 layanan	9.760.376.000
5.	Layanan sarana Internal	a. Layanan Sarana Internal	1 paket	90.000.000
		b. Layanan Prasarana Internal	1 Paket	60.000.000
<b>Jumlah</b>				<b>11.275.376.000</b>

### C. Kegiatan Tahun 2023

Rencana kegiatan penyelenggaraan kediklatan tahun 2023 yang akan dilaksanakan adalah penjabaran dari sasaran dan indikator kinerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru tahun 2023. Rencana kegiatan penyelenggaraan kediklatan tahun 2023 diuraikan sebagai berikut :

Tabel 8. Sasaran 1 (satu)

SASARAN 1 (satu)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	1 unit 69 poin

Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi bermanfaat untuk menunjang sarana pembelajaran dan penyelenggaraan diklat, kerjasama dan kemitraan dengan pihak lain dalam rangka optimalisasi peran lembaga dan pengembangan SDM Kehutanan. Untuk mencapai sasaran tersebut kegiatan yang akan dilaksanakan adalah sebagai berikut:

#### a. Operasional Persemaian

Kegiatan yang akan dilaksanakan meliputi pembelian alat dan bahan untuk menunjang persemaian, termasuk di dalamnya upah dan perjalanan monitoring dan evaluasi serta bimbingan teknis.

- b. Pengelolaan KHDTK  
Kegiatan pengelolaan KHDTK meliputi kegiatan untuk operasional di KHDTK seperti perbaikan tempat jemuran asrama, operasional genset di KHDTK, dan perjalanan monitoring evaluasi.
- c. Perlindungan dan pengamanan KHDTK  
Kegiatan meliputi patroli dan pengamanan kawasan KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi.
- d. Perjalanan KHDTK  
Kegiatan berupa perjalanan dinas ke pusat/daerah, perjalanan dinas dari dan ke KHDTK dan perjalanan dinas untuk kegiatan studi banding.
- e. Pemeliharaan arboretum  
Kegiatan meliputi pemupukan tanaman, dan operasional bagi pelaksana kegiatan.
- f. Pemeliharaan demplot silvopasture  
Demplot silvopasture yang dimiliki KHDTK saat ini perlu dilakukan pemeliharaan dengan perbaikan kandang, dan penyediaan tanaman hijauan makanan ternak.
- g. Pemeliharaan demplot tanaman aren  
Pemeliharaan demplot aren meliputi penyediaan pupuk, pembasmi hama, dan alat pendukung lain.
- h. Peningkatan kapasitas KTH  
Meliputi kegiatan bimbingan teknis dan penyuluhan dengan tujuan meningkatkan kapasitas petani di sekitar KHDTK.
- i. Pembuatan laporan kegiatan KHDTK  
Meliputi pelaporan dan penyiapan ATK pendukung kegiatan di KHDTK.
- j. Sosialisasi Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi (PNBP)  
Meliputi kegiatan untuk mensosialisasikan seluruh kegiatan yang dilaksanakan oleh KHDTK kepada masyarakat di sekitar KHDTK.
- k. Pemeliharaan demplot tanaman obat  
Meliputi kegiatan pemupukan, dan pengayaan jenis tanaman obat.
- l. Pemeliharaan demplot konservasi tanah dan air  
Meliputi pemeliharaan demplot seperti pengkayaan jenis, pemeliharaan tanaman.
- m. Pemeliharaan demplot agroforestry

Meliputi kegiatan pengkayaan jenis dan pemeliharaan tanaman agroforestry

n. Pemeliharaan demplot tanaman bambu

Meliputi kegiatan pemeliharaan berupa pengkayaan jenis bambu

Anggaran yang dibutuhkan untuk Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi adalah sebesar **Rp. 400.000.000.-**.

Tabel 9. Sasaran 2 (dua)

SASARAN 2 (dua) a	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	30 orang

Kegiatan yang akan dilakukan guna menunjang tercapainya sasaran dan indikator kinerja di atas yaitu terselenggaranya pelatihan teknis dan fungsional dan pendukung kediklatan.

1) Pelatihan Teknis Bidang Fungsional kehutanan

Pelatihan Teknis Bidang Fungsional Kehutanan terdiri dari 1 (satu) jenis pelatihan 1 (satu) angkatan yaitu Diklat Pembentukan Penyuluh Kehutanan Tk. Ahli dengan target peserta sebanyak 30 (tiga puluh) orang. Anggaran biaya yang dialokasikan untuk diklat tersebut adalah sebesar **Rp. 120.000.000,-**. Hasil kegiatan yang ingin dicapai dalam pelaksanaan diklat ini adalah tersedianya tenaga aparatur LHK yang mampu melaksanakan tugas secara profesional dalam mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan di bidang Penyuluhan Kehutanan.

Rencana Kegiatan Peningkatan Kapasitas SDM LHK Aparatur di Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2023 secara rinci dapat dilihat pada Tabel 8 berikut ini:

Tabel 10. Rencana Kegiatan Peningkatan Kapasitas SDM LHK Aparatur di Balai Pelatihan LHK Pekanbaru Tahun 2023

No	Jenis Diklat/Pelatihan	Jml Angk	Lama Diklat (hari)	Target Peserta (orang)	Jml Anggaran (Rupiah)	Rencana Waktu Pelaksanaan
1.	Pembentukan Penyuluh Kehutanan Tk. Ahli	1	15	30	120.000.000	Juli 2023

2) Pendukung Kediklatan

Kegiatan pada pendukung kediklatan meliputi pembuatan majalah dan Pengembangan Organisasi. Kegiatan pen pendukung kediklatan dianggarkan sebesar **35.000.000,-** Hasil



kegiatan yang ingin dicapai adalah tercapainya kegiatan pendukung kediklatan yang mampu meningkatkan kapasitas sumber daya manusia aparatur LHK.

Tabel 11. Sasaran 2 (dua) b

SASARAN 2 (dua) b	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Pelatihan Bidang kehutanan dan Lingkungan Hidup	Jumlah lulusan pelatihan SDM non aparatur LHK yang ditingkatkan	60 orang

Kegiatan yang akan dilakukan guna menunjang tercapainya sasaran dan indikator kinerja di atas yaitu terselenggaranya Pelatihan Non Aparatur tenaga teknis bidang LHK.

1) Pelatihan Teknis Bidang Perencanaan

Diklat/Pelatihan Teknis Bidang Perencanaan terdiri dari 1 (satu) jenis pelatihan 1 (satu) angkatan yaitu Pelatihan SIG Berbasis Ponsel dengan target peserta sebanyak 30 (tiga puluh orang). Anggaran biaya yang dialokasikan untuk diklat tersebut adalah sebesar **Rp. 120.000.000,-**. Hasil kegiatan yang ingin dicapai dalam pelaksanaan diklat ini adalah tersedianya tenaga non aparatur LHK yang mampu melaksanakan tugas secara profesional dalam mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan di bidang Perencanaan;

2) Pelatihan Teknis Bidang KSDAE

Diklat/Pelatihan Teknis Bidang KSDAE terdiri dari 1 (satu) jenis pelatihan 1 (satu) angkatan yaitu Pelatihan Resolusi Konflik SDA dengan target peserta sebanyak 30 (tiga puluh) orang. Anggaran biaya yang dialokasikan untuk diklat tersebut adalah sebesar **Rp. 120.000.000,-**. Hasil kegiatan yang ingin dicapai dalam pelaksanaan diklat ini adalah tersedianya tenaga non aparatur LHK yang mampu melaksanakan tugas secara profesional dalam mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan di bidang KSDAE;

Tabel 12. Rencana Kegiatan Peningkatan Kapasitas SDM LHK Aparatur di Balai Pelatihan LHK Pekanbaru Tahun 2023

No	Jenis Diklat/Pelatihan	Jml Angk	Lama Diklat (hari)	Target Peserta (orang)	Jml Anggaran (Rupiah)	Rencana Waktu Pelaksanaan
1.	Resolusi Konflik SDA	1	4	30	120.000.000	Maret 2023
2.	SIG Berbasis Ponsel	1	4	30	120.000.000	Juni 2023

Tabel 13. Sasaran 2 (dua) c

SASARAN 3 (tiga)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Pelatihan Bidang kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	90 orang

Kegiatan yang akan dilakukan guna menunjang tercapainya sasaran dan indikator kinerja di atas yaitu terselenggaranya Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha.

1) Pelatihan Teknis Bidang RLPS

Diklat/Pelatihan Teknis Bidang RLPS terdiri dari 2 (dua) jenis pelatihan 2 (dua) angkatan yaitu Pelatihan Teknik Hidroponik bagi masyarakat disekitar Kawasan hutan dengan target peserta sebanyak 30 (tiga puluh) orang, dan Pelatihan Teknik Pembuatan Ecoprint dengan target peserta sebanyak 30 (tiga puluh orang). Anggaran biaya yang dialokasikan untuk diklat tersebut adalah sebesar **Rp. 240.000.000,-**. Hasil kegiatan yang ingin dicapai dalam pelaksanaan diklat ini adalah tersedianya tenaga masyarakat disekitar Kawasan hutan yang mampu melaksanakan tugas secara profesional dalam mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan di bidang RLPS;

3) Pelatihan Teknis Bidang KSDAE

Pelatihan Teknis Bidang Lingkungan Hidup terdiri dari 1 (satu) jenis pelatihan 1 (satu) angkatan yaitu Pelatihan Intepreter Wisata Alam dengan target peserta sebanyak 30 (tiga puluh) orang. Anggaran biaya kegiatan diklat tersebut dialokasikan sebesar **Rp. 120.000.000,-**. Hasil kegiatan diklat ini adalah tersedianya tenaga non aparatur LHK yang mampu melaksanakan tugas secara profesional dalam mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan di Bidang Lingkungan Hidup;

Rencana Kegiatan pelatihan vokasi tenaga teknis bidang LHK di Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2023 secara rinci dapat dilihat pada Tabel 12 berikut ini:

Tabel 14. Rencana Kegiatan Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK di Balai Pelatihan LHK Pekanbaru Tahun 2022

No	Jenis Diklat/Pelatihan	Jml Angk	Lama Diklat (hari)	Target Peserta (orang)	Jml Anggaran (Rupiah)	Rencana Waktu Pelaksanaan
1.	Pelatihan Teknis Budidaya Aren	1	5	30	90.000.000	17 s.d. 21 Mei 2022
2.	Pelatihan Teknik Budidaya Lebah Madu Trigona Sp	1	5	30	90.000.000	22 s.d. 25 Februari 2022
3.	Pelatihan Pembuatan Bokashi	1	5	30	90.000.000	8 sd. 11 Maret 2022

Tabel 15. Sasaran 3 (tiga)

SASARAN 3 (tiga)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Fasilitasi dan pembinaan Masyarakat	SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif LHK	30 orang

Kegiatan yang akan dilakukan guna menunjang tercapainya sasaran dan indikator kinerja di atas yaitu terselenggaranya Bimbingan Teknis bagi masyarakat disekitar Kawasan hutan yang berorientasi industri dan usaha.

#### 1) Bimbingan Teknis Bidang Lingkungan Hidup

Bimbingan Teknis Bidang Lingkungan Hidup terdiri dari 1 (satu) jenis Bimtek 1 (satu) angkatan yaitu Bimbingan Teknis Kewirausahaan Kreatif dengan target peserta sebanyak 30 (tiga puluh) orang. Anggaran biaya yang dialokasikan untuk diklat tersebut adalah sebesar **Rp. 75.000.000,-**. Hasil kegiatan yang ingin dicapai dalam pelaksanaan Bimtek ini adalah tersedianya tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan usaha yang mampu melaksanakan tugas secara profesional dalam mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan di bidang lingkungan hidup;

Rencana Kegiatan Bimtek Lingkungan Hidup dan Kehutanan bagi masyarakat bidang LHK di Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2023 secara rinci dapat dilihat pada Tabel 16 berikut ini:

Tabel 16. Rencana Kegiatan Bimtek Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bagi Masyarakat Bidang LHK di Balai Pelatihan LHK Pekanbaru Tahun 2023

No	Jenis Diklat/Pelatihan	Jml Angk	Lama Diklat (hari)	Target Peserta (orang)	Jml Anggaran (Rupiah)	Rencana Waktu Pelaksanaan
1	Bimbingan Teknis Kewirausahaan Kreatif	1	4	30	75.000.000	Juni 2023

Tabel 17. Sasaran 4 (empat)

SASARAN 4 (empat)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Umum	1 layanan

Kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan adalah :

1) Layanan Dukungan Manajemen Satker

Layanan berupa kegiatan perencanaan dan program, pelaporan, pembuatan poster/spanduk/baliho/dan banner, pengembangan organisasi. Anggaran untuk mendukung kegiatan ini sebesar **Rp 100.000.000,-**. Hasil kegiatan ini adalah terselenggaranya kegiatan manajemen satker dengan baik.

Tabel 18. Sasaran 5 (lima)

SASARAN 6 (enam)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran	1 layanan

Kegiatan yang akan dilakukan guna menunjang tercapainya sasaran dan indikator kinerja di atas yaitu pembayaran gaji dan tunjangan, operasional dan pemeliharaan kantor meliputi pemeliharaan dan operasional kendaraan roda 2/4 dan double gardan, layanan dan jasa, operasional perkanatoran, perawatan peralatan kantor, pengelolaan perpustakaan, operasional halaman, kebun, dan arboretum BPLHK Pekanbaru, Pemeliharaan gedung dan bangunan. Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp. 9.760.376.000.-**.

Tabel 19. Sasaran 6 (enam)

<b>SASARAN 6 (enam)</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan sarana internal	1 layanan

Kegiatan yang akan dilakukan guna menunjang tercapainya sasaran dan indikator kinerja di atas yaitu pengadaan sarana internal meliputi Pengadaan Ac, pengadaan laptop dan Pengadaan Scanner. Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp. 90.000.000.-**.

Tabel 20. Sasaran 7 (tujuh)

<b>SASARAN 6 (enam)</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Prasarana Internal	1 layanan

Kegiatan yang akan dilakukan guna menunjang tercapainya sasaran dan indikator kinerja di atas yaitu Layanan Prasarana Internal meliputi Renovasi Pagar. Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp. 60.000.000.-**.

Semua rencana kegiatan di atas, dituangkan ke dalam Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) tahun 2023 secara detail dengan memperhatikan peraturan-peraturan yang berlaku agar dalam pelaksanaan kegiatan-kegiatan tersebut tidak melanggar hukum. Rencana kegiatan pada Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru selengkapnya dapat dilihat pada lampiran draf Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun Anggaran 2023.

## **V. PENUTUP**

Rencana Kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2023 ini menyajikan arahan yang bersifat operasional dan merupakan dokumen rencana pelaksanaan penyelenggaraan pelatihan yang akan dilaksanakan pada tahun 2023 di lingkup Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru.

Agar penyelenggaraan kegiatan kediklatan yang telah direncanakan dapat berjalan dengan baik dan lancar, diharapkan semua pihak yang terkait dapat berperan aktif dalam keseluruhan proses penyelenggaraan mulai dari perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasinya. Selain itu, diharapkan pula adanya masukan-masukan dan saran-saran guna lebih mengembangkan program dan kegiatan penyelenggaraan diklat di masa datang.

Dengan tersusunnya Rencana Kerja ini diharapkan penyelenggaraan pelatihan tahun 2023 lebih terarah, efisien, efektif dan optimal dalam upaya mendukung pelaksanaan pengembangan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan.