

RENCANA KERJA BALAI PELATIHAN LHK PEKANBARU TAHUN 2024



**KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP
DAN KEHUTANAN**



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI.....	
I. PENDAHULUAN	2
A. Latar Belakang	2
B. Kedudukan Tugas dan Fungsi	2
C. Sumber Daya Manusia (SDM).....	3
II. CAPAIAN KINERJA DAN SERAPAN ANGGARAN TA. 2023	6
A. Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran TA. 2023	6
B. Penyelenggaran Diklat Kerjasama	8
C. Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran TA. 2023	11
IV. RENCANA KERJA TAHUN 2024	15
A. Sasaran Kegiatan Tahun 2024.....	15
B. Indikator Kinerja Tahun 2024.....	16
C. Rincian Target Indikator Kinerja Program TA. 2024.....	18
V. PENUTUP	20

KATA PENGANTAR

Rencana Kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru disusun dengan mengacu pada prioritas Pembangunan nasional dan pagu indikatif serta memuat kebijakan, program dan kegiatan dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2024.

Rencana Kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Pekanbaru tahun 2024 ini merupakan arahan dalam mencapai sasaran atau indikator kinerja atau target yang sudah ditetapkan dalam Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA K/L) tahun 2024.

Semoga Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024 dapat berjalan dengan baik serta bermanfaat dalam upaya meningkatkan pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Pelatihan LHK Pekanbaru dalam mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan secara keseluruhan dan mencapai target yang ditetapkan.

Pekanbaru, 02 Januari 2024

Kepala Balai,



Manahan Simangunsong, S.Hut.T.,M.Sc
NIP. 19750520 199403 1 001

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Rencana kerja Balai pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2024 merupakan dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun yang disusun berdasarkan Uraian, tugas, fungsi dan kewenangan, hasil evaluasi kinerja, tantangan pada periode sebelumnya.

Balai Pelatihan Lingkungan hidup dan kehutanan Pekanbaru berkomitmen mengawal proses reformasi birokrasi melalui peningkatan kualitas SDM LHK untuk mewujudkan penyelenggaraan good governance. Komitmen Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru untuk mewujudkan tata kelola Pemerintahan yang baik melalui penataan kinerja organisasi melalui ketatalaksanaan, penataan peraturan perundang-undangan, penataan SDM aparatur, penguatan pengawasan, peningkatan kualitas pelayanan publik, peningkatan akuntabilitas, serta membangun pola pikir dan budaya kerja dalam rangka mewujudkan SDM LHK yang kompeten, bersih, dan melayani.

Sesuai dengan tugas dan fungsinya Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru mempunyai target capaian pada kegiatan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya. Pengukuran terhadap keberhasilan dukungan manajemen terhadap pelaksanaan program dapat dilihat dari nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). SAKIP merupakan penilaian terhadap penerapan manajemen kinerja pada sektor publik yang sejalan dan konsisten dengan penerapan reformasi birokrasi, aspek yang dinilai mulai dari perencanaan hingga monitoring, evaluasi dan pelaporan kinerja.

Beberapa Isu penting yang diangkat oleh Sekretariat Jenderal KLHK dalam Rancangan Renstra diantaranya adalah:

1. ASN yang profesional, berintegritas, kreatif, inovatif dan netral melalui penguatan manajemen ASN yang profesional berbasis sistem merit;
2. Kelembagaan dan proses bisnis yang sederhana, responsif, adaptif dan membuka ruang peran serta publik dalam pemerintahan;
3. Pelayanan Publik yang berorientasi perbaikan sosial ekonomi berkelanjutan dengan penerapan standar pelayanan publik yang menyeluruh;
4. Akuntabilitas kinerja dan pengawasan yang handal dan efektif serta birokrasi yang berintegritas.

Penerapan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Kementerian LHK secara konsisten diharapkan dapat meningkatkan kualitas manajemen ASN, efektifitas tata laksana, peningkatan kualitas pelayanan publik serta meningkatkan akuntabilitas kinerja birokrasi seluruh instansi pemerintah. Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru sebagai institusi Penyelenggaraan Pelatihan untuk Aparatur dan Non Aparatur, merupakan bagian dalam program pemulihan Ekonomi Nasional dengan

kegiatan pelatihan. Dengan kegiatan pelatihan ini, diharapkan masyarakat mampu memanfaatkan dan mengembangkan pengetahuan dan teknologi informasi dalam pengelolaan lingkungan hidup dan Kehutanan.

1.2 KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI

Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru merupakan Unit Pelaksana Teknis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang bertanggungjawab langsung kepada eselon I Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BP2SDM). Hal ini sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 15 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Balai Pelatihan LHK Pekanbaru mempunyai tugas dalam melaksanakan penyusunan perencanaan pelatihan dan pengembangan kompetensi sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan, pelatihan dan fasilitasi pengembangan kompetensi sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan, serta pemantauan dan evaluasi hasil pelatihan dan fasilitasi pengembangan kompetensi sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan. Adapun wilayah kerja/pelayanan Balai Pelatihan LHK Pekanbaru meliputi 5 Provinsi yaitu Provinsi Riau, Provinsi Sumatera Jambi, Provinsi Bengkulu, Provinsi Sumatera Selatan dan Provinsi Kepulauan Riau.



Gambar 1. PrWilayah Layanan BPLHK Pekanbaru

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru mempunyai fungsi sebagai berikut:

1. Penyusunan Rencana, Program dan Anggaran Pelatihan;
2. Pelaksanaan Pelatihan;
3. Pelaksanaan Kerja Sama Pelatihan;

4. Pelaksanaan Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pelatihan;
5. Pelaksanaan Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus Untuk Pendidikan dan Pelatihan;
6. Fasilitasi Pelaksanaan Penilaian Kompetensi;
7. Pelaksanaan Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pelatihan Pelatihan;
8. Pelaksanaan Penyusunan rencana, program, anggaran dan pelaporan, urusan administrasi kepegawaian, keuangan, pengelolaan barang milik negara, tata persuratan, kearsipan, kerumahtanggaan dan hubungan masyarakat dan pengelolaan data dan informasi.

Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan kehutanan Pekanbaru dipimpin oleh seorang Kepala Balai dengan dibantu 3 (tiga) pejabat Eselon IV yang terdiri dari Kepala Sub Bagian Tata Usaha, Kepala Seksi Penyelenggara dan kerjasama Pelatihan, Kepala Seksi Saranan dan evaluasi Pelatihan serta Kelompok Jabatan Fungsional.



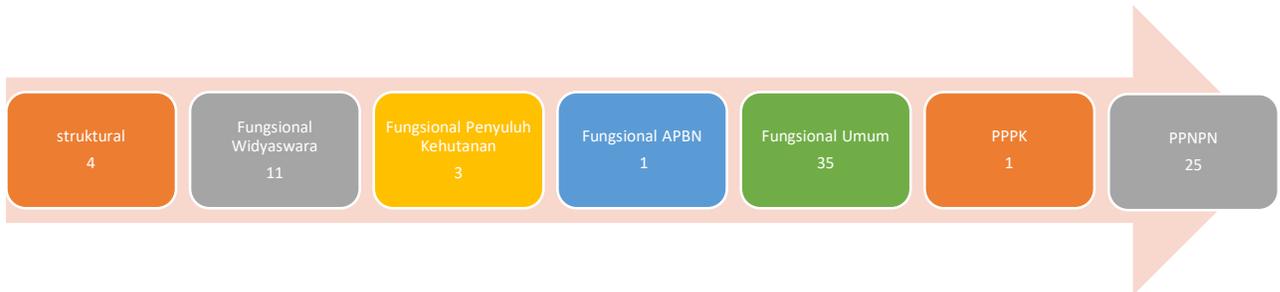
Gambar 2. Struktur Organisasi Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

Adapun tugas masing-masing subbagian atau seksi adalah sebagai berikut:

1. Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program, anggaran dan pelaporan, urusan administrasi kepegawaian, keuangan, pengelolaan barang milik negara, tata persuratan, kearsipna, kerumahtanggaan dan hubungan masyarakat serta pengelolaan data dan informasi.
2. Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Pelatihan mempunyai tugas melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan, penyusunan rencana pelatihan, penyelenggaraan pelatihan dan kerjasama pelatihan.
3. Seksi Sarana dan Evaluasi Pelatihan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan sarana dan prasarana pelatihan, pengelolaan hutan pendidikan dan pelatihan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelatihan, fasilitasi pelaksanaan penilaian kompetensi dan pelayanan data dan informasi pelatihan.

1.3 SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

Berdasarkan Data Kepegawaian sampai dengan 30 Desember 2024, jumlah pegawai Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru sebanyak 80 Orang, dengan rincian pada gambar dibawah ini :



Gambar 3. Sumber Daya Manusia BPLHK Pekanbaru



BAB II CAPAIAN KINERJA DAN SERAPAN ANGGARAN TAHUN 2023

2.1 Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran Tahun 2023

Pengukuran tingkat capaian kinerja Tahun 2023 pada Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru menggunakan pendekatan perbandingan antara target dan realisasi dari indikator kinerja kegiatan, capaian kinerja tahun 2023 tersaji pada tabel dibawah ini:

Tabel 1. Capaian IKK BPLHK Pekanbaru

KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA ANGGARAN	TARGET	REALISASI
Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Aparatur LHK	Terwujudnya KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan	1 (unit)	1 (unit)
	Meningkatnya kapasitas SDM Aparatur LHK	143 Orang	143 Orang
	Meningkatnya Kapasitas SDM Non Aparatur LHK	498 orang	498 orang
	Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	90 orang	90 orang
Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan pengembangan Generasi Lingkungan	Jumlah SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada Lembaga Masyarakat dan Komunitas	30 orang	30 orang
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis lainnya Badan P2SDM	Layanan dukungan manajemen	1 Layanan	1 Layanan
	Layanan sarana dan prasarana internal	1 Layanan	1 Layanan
	Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan

Rincian dari capaian Indikator Kinerja (Capaian Pelatihan) pada tabel diatas adalah sebagai berikut:

Tabel 2 : Pelaksanaan Diklat dan Teknis dan Fungsional

NO	NAMA DIKLAT	TARGET	REALISASI	PERSENTAS E	METODE
A	PELATIHAN SDM APARATUR LHK YANG DITINGKATKAN	143 ORANG	143 ORANG	100 %	
	DIKLAT TEKNIS DAN FUNGSIONAL	143 ORANG	143 ORANG	100 %	

NO	NAMA DIKLAT	TARGET	REALISASI	PERSENTAS E	METODE
1	Pelatihan Dasar-Dasar Penyuluhan bagi Fungsional Penyuluh	30 Orang	30 Orang (L=14 P=16)	100 %	Blanded E-Learning
2	Kerjasama Pelatihan Aparatur	1 Kegiatan (113 Orang)	1 Kegiatan (113 Orang) (L=82 P=31)	100%	Blanded E-learning dan Klasikal
B	PELATIHAN SDM NON APARATUR LHK	498 ORANG	498 ORANG	100 %	
1	Pelatihan Resolusi Konflik SDA 1 Angkatan	30 Orang	30 Orang (L=22 P=8)	100 %	Blanded E-Learning
2	Pelatihan SIG Berbasis Ponsel 1 Angkatan	30 Orang	30 Orang (L=25 P=5)	100 %	Full E-Learning
3	Kerjasama Pelatihan Non Aparatur	282 Orang	438 Orang (L=426 P=12)	100 %	
C	PELATIHAN VOKASI TENAGA TEKNIS BIDANG LHK YANG BERORIENTASI INDUSTRI DAN WIRAUUSAHA	90 ORANG	90 ORANG (L= 49 P=11)	100 %	
1	Pelatihan Interpreter Wisata Alam (1 Angkatan)	30 Orang	30 Orang (L=29 P=1)	100 %	Blanded E-Learning
2	Pelatihan Pembinaan KTH Responsif Gender	30 Orang	30 Orang (L=20 P=10)	100 %	Blanded E-Learning
3	Teknik Pemanfaatan dan Pengolahan Madu Hutan 1 Angkatan	30 Orang	30 Orang (L=26 P=4)	100 %	Blanded E-Learning
D	PELATIHAN SDM YANG BERORIENTASI WIRAUUSAHA KREATIF LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN	30 Orang			
1	Pembinaan Teknis Kewirausahaan Kreatif Pembuatan Pupuk Bokashi	30 Orang	30 Orang (L=22 P=8)	100%	Klasikal
E	LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN SATKER	156 Orang	156 Orang	100%	Klasikal
1	Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan Bagi Manggala Agni 1 (Fire Crew 1)	78 Orang	78 Orang (L=77 P=1)	100 %	Klasikal

NO	NAMA DIKLAT	TARGET	REALISASI	PERSENTAS E	METODE
2	Pelatihan Penggunaan Drone bidang LHK	78 Orang	78 Orang (L=76 P=2)	100 %	Klasikal

2.2 PENYELENGGARAAN DIKLAT KERJASAMA

Dalam rangka pengembangan program diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru melaksanakan beberapa kerjasama bidang penyelenggaraan diklat dengan UPT lain lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang terkait serta pengembangan SDM di bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Kerjasama ini dimaksudkan untuk peningkatan kualitas sumber daya manusia aparatur dan non aparatur kehutanan (masyarakat) pada Wilayah pelayanan Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Secara rinci jenis diklat kerjasama serta waktu pelaksanaannya dapat dilihat pada Tabel berikut:

No.	Nama Diklat	Target Peserta		Metode	Kerjasama dengan Instansi
		Target	Realisasi		
1.	Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan Bagi Manggala Agni 1 (Fire Crew 1)	40 Orang	40 Orang	Klasikal (Non Aparatur)	PPI dan KSDAE
2.	Pelatihan Pengendali Dampak Lingkungan	27 Orang	27 Orang	Bleended Elearning (Aparatur)	PSLB3
3.	Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan Bagi Manggala Agni 2 (Fire Crew 2)	40 Orang	40 Orang	Klasikal (Non Aparatur)	PPI dan KSDAE
4.	Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan Bagi Manggala Agni 3 (Fire Crew 3)	15 Orang	15 Orang	Klasikal (Aparatur)	PPI

No.	Nama Diklat	Target Peserta		Metode	Kerjasama dengan Instansi
		Target	Realisasi		
5.	Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan Bagi Manggala Agni 1 (Fire Crew 1)	40 Orang	40 Orang	Klasikal (Aparatur)	KSDAE dan PHKA
6	Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan bagi Masyarakat Peduli Api Bekesadaran Hukum Angkatan 1	40 Orang	40 Orang	Klasikal (Non Aparatur)	KSDAE dan PHKA
7	Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan bagi Masyarakat Peduli Api Bekesadaran Hukum Angkatan 2	40 Orang	40 Orang	Full E-Learning	KSDAE dan PHKA
8	Ganis PH Pengujian Kayu Bulat	35 Orang	35 Orang	Klasikal (Non Aparatur)	PHL
9	Ganis PH Bidang Perencanaan Hutan	25 Orang	25 Orang	Bleended Elearning (Non Aparatur)	PHL
10	Dasar-Dasar Penyuluhan bagi Fungsional Penyuluh	22 Orang	22 Orang	Bleended Elearning (Aparatur)	BP2SDM
11	Pelatihan Pembangunan Demplot Revegetasi di Lahan Gambut Terdegradasi bagi Tenaga Lapangan	40 Orang	40 Orang	Klasikal (Non Aparatur)	
12	Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan Bagi Manggala Agni 1 (Fire Crew 1) Angkat III	40 Orang	40 Orang	Klasikal (Non Aparatur)	

Alokasi Anggaran untuk mendukung kegiatan Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru awal Tahun 2024 sebesar 11.275.376.000,- dan adanya Pagu AA sebesar Rp.80.000.000,- .

Dengan adanya penambahan pagu sebesar Rp. 947.440.000,- terdiri dari Belanja Barang sebesar Rp. 760.740.000,- (Dukungan Manajemen) dan Belanja Modal sebesar Rp. 189.700.000,-

Tabel 3. Perubahan Pagu Tahun 2023

Belanja 51	Rp7.140.376.000,-	 Penambahan pagu sebesar Rp947.440.000,- pada 6/9/2023	Belanja 51	Rp7.140.376.000,-
Belanja 52	Rp3.982.885.000,-		Belanja 52	Rp4.743.625.000,-
Belanja 53	Rp152.115.000,-		Belanja 53	Rp338.815.000,-
Total PAGU	Rp11.275.376.000,-		Total PAGU	Rp12.222.816.000,-

Tabel 4. Histori Revisi Anggaran Tahun 2023

N o	DIPA	Tanggal	Kewenangan	Pagu	Keterangan
1	Awal	16 November 2022	DJA	Rp.11.275.376.000	-
2	Revisi-1	23 Desember 2022	Revisi DJA	Rp.11.275.376.000	Halaman III DIPA
3	Revisi-2	08 Februari 2024		Rp.11.275.376.000	
4	Revisi-3	16 April 2024		Rp.11.275.376.000	
5	Revisi-4	17 Juli 2024		Rp.11.275.376.000	
6	Revisi-5	07 September 2024		Rp.12.222.816.000	
7	Revisi-6	13 Oktober 2024		Rp.12.222.816.000	
8	Revisi-7	17 Oktober 2024		Rp.12.142.816.000	

Adapun Penyerapan Anggaran tahun 2023 sebesar Rp.12.071.282.511 Atau 99,41% yang tersaji pada tabel dibawah ini :

Pagu dan Realisasi Belanja

TIDAK ADA FILTER

CARI DI HALAMAN... Q

NO	BA. SATKER	NAMA SATKER	KPPN	KET	JENIS BELANJA										TOTAL
					PEGAWAI	BARANG	MODAL	DEDAN BUNGA	SUBSIDI	HIBAH	BANSOS	LAIN-LAIN	TRANSFER		
1	029-239111	BALAI PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PEKANBARU	008	PAGU	6.950.936.000	4.853.065.000	338.815.000	0	0	0	0	0	0	0	12.142.816.000
					REALISASI	6.879.592.289	4.852.875.222	338.815.000	0	0	0	0	0	0	12.071.282.511
					PERSENTASE	(98,97%)	(100,00%)	(100,00%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	(99,41%)
					SISA	71.343.711	189.778	0	0	0	0	0	0	0	71.533.489
TOTAL					PAGU	6.950.936.000	4.853.065.000	338.815.000	0	0	0	0	0	12.142.816.000	
					REALISASI	6.879.592.289	4.852.875.222	338.815.000	0	0	0	0	0	12.071.282.511	
					PERSENTASE	(98,97%)	(100,00%)	(100,00%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	(99,41%)	
					SISA	71.343.711	189.778	0	0	0	0	0	0	71.533.489	

2.3 CAPAIAN KINERJA DAN SERAPAN ANGGARAN TAHUN 2023

Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan merupakan salah satu pendukung sasaran strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru memiliki peran dalam pencapaian sasaran strategis pembangunan Lingkungan hidup dan Kehutanan.

Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru melaksanakan arahan program dan kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Volasi dan Program Dukungan Manajemen yaitu :

1. Penyelenggaraan Pendidikan dan pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis lainnya pada BP2SDM.

Berikut ini adalah kegiatan serta alokasi anggaran dalam mendukung pencapaian strategis yang telah ditetapkan.

Tabel 5. Output dan Komponen Anggaran Tahun 2023

Out Kegiatan	Komponen Kegiatan	Output	Alokasi Anggaran
Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan, dan Lingkungan Hidup	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	69 Poin (1 Unit)	360.000.000
Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Aparatur)/DCE	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	30 Orang	155.000.000
Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Non Aparatur)/SCE	1. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK 2. Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis bidang LHK	498 Orang	255.000.000
		90 Orang	340.000.000
Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat/BDC	SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Lingkungan Hidup dan Kehutanan	30 Orang	75.000.000
Layanan Perkantoran	1. Gaji dan Tunjangan 2. Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1 Layanan	7.140.376.000
			2.620.000.000
Layanan Dukungan Manajemen Internal /Layanan Umum	Layanan Umum	1 Layanan	858.625.000
Layanan Sarana Internal	Pengadaan Sarana Fasilitas Perkantoran	1 unit	278.900.000
Layanan Prasarana Internal	Renovasi Gedung dan Bangunan	1 Unit	59.915.000
TOTAL			12.142.816.000

A. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Tahun Anggaran 2023

Rincian Kegiatan pada program pendidikan dan pelatihan Vokasi TA 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 6. Pelaksanaan Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi

No	Jenis Pelatihan	Metode	Realisasi	Anggaran	Tanggal Pelaksanaan
A	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan				
1	Pelatihan Dasar-Dasar Penyuluhan Bagi fungsional Penyuluh	Blended E-Learning	30 Orang (L=16 P=14)	50.930.000	5 s/d 24 Juni 2024
2	Kerjasama Pelatihan Aparatur (Pembuatan laporan Pelatihan Kerjasama)		4 Agktn	1.884.000	
B	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan				
1	Pelatihan Resolusi Konflik SDA	Blended E-Learning	30 Orang (L=22 P=8)	77.353.000	16,17,22,23 Mei 2024
2	Pelatihan SIG Berbasis Ponsel	Full E-learning	30 Orang (L=25 P=5)	31.400.000	22 sd. 28 Feb 2024
3	Kerjasama Pelatihan Non Aparatur (Pembuatan laporan Pelatihan Kerjasama)		4 Agktn	1.800.000	
C	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha				
1	Pelatihan Intepreter Wisata Alam	Blended E-Learning	30 Orang (L=29 P=1)	78.585.000	1,2,6,7 Maret 2024
2	Pelatihan Teknik Pemanfaatan dan pengolahan Madu Hutan	Blended E-Learning	30 Orang (L=26 P=4)	87.155.000	16,17,22,23 Mei 2024
3	Pelatihan Pemanfaatan KTH Responsif Gender		30 Orang (L=20 P=10)	81.483.000	1,2,6,7 Maret 2024
D	SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Lingkungan Hidup dan Kehutanan				
1	Pembinaan Teknis Kewirausahaan Kreatif Pembuatan Pupuk Bokashi	Klasikal	30 Orang (L=22 P=8)	75.000.000	

Untuk mendukung pelaksanaan pelatihan, perlu adanya kegiatan yang menjadi pendukung kediklatan. Pendukung kediklatan berupa kegiatan Identifikasi Kebutuhan Diklat, Evaluasi Pasca Diklat, dan Pengembangan Kerjasama Diklat dengan Alokasi Anggaran sebesar Rp.

Untuk mendukung pelaksanaan pelatihan, perlu adanya pengembangan sarana bidang pertanian, kehutanan dan lingkungan hidup sebagai sarana pembelajaran kediklatan, dan menjadikan KHDTK sebagai sarana pembelajaran diklat, diperlukan kegiatan penunjang sebagai berikut :

Tabel 7. Komponen Kegiatan KHDTK Tahun 2023

NO	Komponen Kegiatan	Output	Alokasi Anggaran
1	Pembinaan KTH	69 Point (1 unit)	13.210.000
2	Pemeliharaan Demplot dan Persemaian KHDTK	1 Tahun	34.239.000
3	Sosialisasi Pengelolaan KHDTK	1 Kegiatan	24.570.000
4	Operasional Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi	1 Tahun	53.504.000
5	Perlindungan dan Pengamanan KHDTK	1 Tahun	60.000.000
6	Perjalanan KHDTK	1 Tahun	78.860.000
7	Pemeliharaan Arboretum Bukit Suligi	1 Tahun	8.400.000
9	Pemeliharaan Microhydro	1 Tahun	7.000.000
10	Pemeliharaan Ruang Makan	1 Tahun	74.217.000
11	Inventarisasi Perambah didalam KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi	1 Paket	6.000.000
Jumlah			360.000.000

B. Program dukungan Manajemen

Rincian Kegiatan pada program Dukungan Manajemen Tahun Anggaran 2023 adalah sebagai berikut :

1. Layanan Perkantoran (1 Layanan)

Layanan Perkantoran terdiri dari komponen pembayaran gaji dan tunjangan pegawai (13 bulan) serta penyelenggaraan operasional dan pemeliharaan perkantoran (1 tahun), dan untuk alokasi anggaran yang tersedia sebesar Rp.9.760.376.000,-

2. Layanan Umum (1 Layanan)

Komponen kegiatan layanan umum adalah penyusunan rencana program dan anggaran, pelaksanaan pemantauan dan evaluasi, pengelolaan kepegawaian, pelayanan umum dan perlengkapan serta penyusunan buletin. Untuk pelaksanaan kegiatan layanan umum, alokasi anggaran yang tersedia sebesar Rp.858.625.000,-

3. Layanan Sarana dan Prasarana Internal (1 Layanan)

Layanan Sarana dan Prasarana Internal terdiri dari komponen pengadaan peralatan Fasilitas perkantoran berupa pengadaan peralatan fasilitas perkantoran. Alokasi anggaran yang tersedia untuk pelaksanaan layanan prasarana internal adalah sebesar

Rp.59.915.000,- .Alokasi anggaran untuk mendukung kegiatan Layanan Sarana Internal Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2024 sesuai dengan Revisi Anggaran terakhir adalah sebesar Rp.278.900.000,- .Melalui alokasi anggaran tersebut, pelaksanaan target yang telah direncanakan Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah berjalan secara optimal dalam pencapaian sasaran program Badan P2SDM dan Pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

BAB III RENCANA KERJA TAHUN 2024

Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : P.16/Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016, merupakan Unit Pelaksana Teknis di bidang Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Tugas pokok Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru adalah melaksanakan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non-aparatur di bidang lingkungan hidup dan kehutanan. Melalui pendidikan dan pelatihan di bidang lingkungan hidup dan kehutanan, diharapkan mampu meningkatkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas dan profesional sesuai dengan bidang tugasnya.

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru diwajibkan untuk menyusun Rencana Kerja Tahun 2024 sebagai pedoman untuk pelaksanaan kegiatan. Oleh karena itu, pada bab ini akan diuraikan tentang Rencana Kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2024.

A. Sasaran Kegiatan Tahun 2024

Sasaran Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru tahun 2024 ditetapkan secara spesifik dan terukur melalui serangkaian program atau kegiatan yang akan dijabarkan lebih lanjut dalam Rencana Kerja (Renja). Penetapan sasaran ini diarahkan pada penyusunan program, kegiatan, dan alokasi sumber daya organisasi dalam kegiatan tahun 2024. Sasaran dimaksud adalah penyelenggaraan diklat bagi aparatur, non-aparatur dan vokasi bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang menjadi Indikator kinerja Balai Pelatihan LHK Pekanbaru sebanyak 1300 orang (33 angkatan). Untuk mencapai sasaran strategis tersebut, Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru merencanakan sasaran kegiatan tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya kapasitas SDM aparatur, dan masyarakat melalui penyelenggaraan diklat/pelatihan teknis dan Administrasi
2. Meningkatnya kemampuan teknis dan manajerial tenaga kediklatan
3. Meningkatnya kemampuan organisasi / institusi Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dalam menyelenggarakan diklat yang profesional, disiplin, tertib dan amanah
4. Meningkatnya sarana dan prasarana kediklatan
5. Meningkatnya hubungan kerja sama dan kemitraan dengan pihak yang terkait.

Rincian penyelenggaraan Bimbingan Teknis di Balai Pelatihan LHK Pekanbaru yang merupakan Indikator kinerja dari Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan sebanyak 30 orang (1 Angkatan).

Sasaran-sasaran di atas menjadi acuan dalam penetapan indikator kinerja, penyusunan program dan kegiatan Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru tahun 2024.

B. Indikator Kinerja Tahun 2024

Indikator kinerja dirumuskan sebagai upaya untuk meningkatkan akuntabilitas tata kelola pemerintahan di lingkungan kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru untuk memandu kriteria keberhasilan pelaksanaan kegiatan dan menjadi dasar dalam penyusunan LAKIP Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2024. Kinerja yang telah dirumuskan pada Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2024 adalah sebagaimana pada tabel 7 di bawah ini:

Tabel 7. Indikator Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN
1.	Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan	KHDTK Hutan Diklat yang dikelola	1 unit 70 poin	470.000.000
2.	Meningkatnya kapasitas SDM LHK	a. Jumlah Lulusan pelatihan SDM aparatur LHK yang ditingkatkan	60 orang	265.000.000
		b. Jumlah lulusan pelatihan SDM non aparatur LHK yang ditingkatkan	160 orang	395.000.000
		c. Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	1080 orang	2.260.000.000
3.	Meningkatnya kapasitas SDM masyarakat yang terlatih dalam pengelolaan lingkungan hidup dan kehutanan	Jumlah peserta bimbingan teknis bagi masyarakat	30 orang	95.000.000

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN
4.	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Umum	1 layanan	100.000.000
		Layanan Perkantoran	1 layanan	9.802.270.000
5.	Layanan sarana Internal	Layanan Sarana Internal	1 paket	200.000.000
Jumlah				13.587.270.000

I. RINCIAN TARGET TRIWULAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM TAHUN 2024

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	B06	B07	B09	B12
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>	<i>(5)</i>	<i>(6)</i>	<i>(7)</i>	<i>(8)</i>
1	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan Diklat Aparatur LHK	60 orang	30	60	60	60
		Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	160 orang	80	160	160	160
		Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	1080 orang	120	280	720	1080
2	Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan	Nilai KHDTK yang Dikelola	70 poin (1 unit)	-	-	-	70 poin (1 unit)
3	Terbentuknya SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan	Jumlah SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada Lembaga Masyarakat dan Komunitas	30 orang	30 orang	30 orang	30 orang	30 orang

II. RINCIAN TARGET TRIWULAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN TAHUN 2024

No	Kegiatan/IKK/ Output/Sub Output/Komponen	Target Triwulan (Kumulatif)				Target Total 2024	
		Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV	Target	Satuan
	Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM						
I	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BP2SDM						
A	Layanan Umum						
1	Layanan Dukungan Manajemen Satker	1	1	1	1	1	Kegiatan
B	Layanan Sarana dan Prasarana Internal						
1	Pengadaan peralatan fasilitas perkantoran	1	1	1	1	1	Paket
C	Layanan Perkantoran						
1	Gaji dan Tunjangan	1	1	1	1	1	Tahun
2	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	3	6	9	12	12	Bulan
II	Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK						
A	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan						
1	Diklat Teknis dan Fungsional		30	60	60	60	Orang
2	Pendukung Kediklatan	1	1	1	1	1	Kegiatan
B	Nilai KHDTK yang dikelola						
1	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	1	1	1	1	1	Unit
C	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan						
1	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	80	160	160	160	160	Orang
2	Pendukung Kediklatan	1	1	1	1	1	Kegiatan
D	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan wirausaha						
1	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan wirausaha	120	280	720	1080	1080	Orang
III	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat						
A	SDM yang Berorientasi Wirausaha kreatif LHK						
1	SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif LHK	30	30	30	30	30	Orang

IV. PENUTUP

Rencana Kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2024 ini menyajikan arahan yang bersifat operasional dan merupakan dokumen rencana pelaksanaan penyelenggaraan pelatihan yang akan dilaksanakan pada tahun 2024 di lingkup Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru.

Agar penyelenggaraan kegiatan kediklatan yang telah direncanakan dapat berjalan dengan baik dan lancar, diharapkan semua pihak yang terkait dapat berperan aktif dalam keseluruhan proses penyelenggaraan mulai dari perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasinya. Selain itu, diharapkan pula adanya masukan-masukan dan saran-saran guna lebih mengembangkan program dan kegiatan penyelenggaraan diklat di masa datang.

Dengan tersusunnya Rencana Kerja ini diharapkan penyelenggaraan pelatihan tahun 2024 lebih terarah, efisien, efektif dan optimal dalam upaya mendukung pelaksanaan pengembangan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan.